



L'avenir au pluriel

Rapport annuel 2024



entrepreneurs
pour entrepreneurs
Collaboration durable avec l'Afrique

Table des matières



- Avant-propos	3
- Que représente Entrepreneurs pour Entrepreneurs ?	5
- Orientation stratégique	6
- Nos valeurs	7
- Impact durable	8
- Success story “ Tout juste sorti de presse ”	9
- Nos projets en 2024	10
- 14 projets soutenus par des dons	12
- Success story “ Un avenir pour les enfants des rues ”	15
- 2 projets financés par un prêt	17
- Success story “ Triple récolte ”	18
- SusTech4Africa : l'entrepreneuriat durable en Afrique	19
- Notre impact en 2024	20
- Success story “ La durabilité comme moteur ”	21
- Jalons	22
- Nos partenaires : un retour sur valeurs	23
- Success story “ Le diamant vert renaît ”	26
- Entrepreneuriat durable, grâce à vous aussi	27
- Financer l'avenir	28
- Contribuer concrètement en tant que membre ou sponsor	29
- Notre organisation en Belgique	30
- Opération en Afrique	33
- Rapport financier	34
- Success story “ Rêves audiovisuels ”	40
- Success story “ Oser apprendre ”	43
- Rapport d'activité 2024 : une année de réflexion	44
- Défis et opportunités : tirer des leçons de l'expérience d'OVO	45
- Événements d'OVO en Belgique	46
- Success story “ Apprendre tôt, entreprendre fort ”	48
- Activités d'OVO en Afrique	49
Sus Tech4Africa 2024	49
RDC : le Boost Camp comme catalyseur	50
Un événement de réseautage à Kampala	52
O-REMIT	52
Let's make the desert green	52
Le projet Klimpala et le fonds Emerge au Malawi	53
- Prêt pour le changement ? Mettez votre talent au service de l'Afrique	54
- Colophon	55

Avant-propos

On a souvent répété que le **changement** est la seule constante. Les évolutions économiques et politiques de ces derniers mois semblent le confirmer. Il faut s'habituer à ces transformations brusques et à un monde qui, à première vue, semble privé de repères familiers ou de certitudes.

Il n'est donc pas surprenant que **2024** ait aussi été, pour nous, une période d'évolution.

Pas de révolution : les bases posées au cours des années précédentes sont trop solides pour cela. En seize années de présidence, Luc Bonte, avec une équipe dévouée, a fait d'OVO une plateforme capable de soutenir la collaboration entre entrepreneurs africains et occidentaux. Je suis honoré qu'il me transmette aujourd'hui la présidence, et de pouvoir réfléchir et œuvrer avec eux à la suite de ce projet.

Cette année a également été marquée par une réflexion en profondeur, en premier lieu sur notre propre **identité** et notre **manière de travailler**. OVO veut rester une organisation inclusive et dynamique, où chacun se sent écouté et valorisé. Une structure claire, des flux d'information efficaces et une responsabilité partagée favorisent non seulement la prise de décision, mais renforcent aussi le sentiment d'implication au sein de l'équipe.



Notre **mission** en ressort encore plus clairement. Le monde fait face à de grands défis, et je crois que les entreprises bien intentionnées et bien dirigées peuvent faire partie intégrante de la solution. L'**entrepreneuriat** est un puissant catalyseur. C'est pourquoi nous misons plus que jamais sur le renforcement des collaborations avec des partenaires locaux et internationaux, ainsi que sur la diversification de nos sources de financement.

Nous resserrons également nos liens avec les ONG. La **co-crétation** renforcera notre impact, en combinant leur précieuse expertise et notre connaissance approfondie de l'entrepreneuriat. Comme toujours, notre priorité reste la **durabilité écologique** et l'épanouissement d'un continent porté par des idées nouvelles et un enthousiasme renouvelé.

J'ai parlé de changement. Peut-être qu'« **agilité** » et « **flexibilité** » sont des termes plus justes. Et aussi rapide que soit l'évolution du monde, certaines valeurs restent immuables. Nous continuerons à œuvrer pour une croissance partagée, une meilleure compréhension mutuelle et une coopération féconde. C'est notre meilleure garantie pour un **avenir durable**.

Pol Deturck
Président de Entrepreneurs pour
Entrepreneurs

“ Je crois que les entreprises bien intentionnées et bien dirigées peuvent faire partie intégrante de la solution. ”

Que représente Entrepreneurs pour Entrepreneurs ?

L'Afrique regorge de talents et de potentiel. Pourtant, 67 % de la population en Afrique subsaharienne vit encore dans la pauvreté (*). Mais des **entrepreneurs dynamiques** changent la donne. Leurs projets ouvrent la voie à un avenir durable, qui dépasse même la simple création d'emplois. Des revenus plus élevés permettent un meilleur accès à l'éducation. Des communautés entières gagnent ainsi en conscience de soi et, à terme, en confiance en elles.

Entrepreneurs pour Entrepreneurs (OVO) soutient cet **entrepreneuriat durable**. Notre organisation sélectionne et accompagne des entreprises et projets africains à impact social et environnemental, jusqu'à ce qu'ils puissent trouver des financements.

Pour chaque projet, nous recherchons des **entrepreneurs, des entreprises et des investisseurs européens** prêts à partager leurs connaissances et/ou leurs ressources. Nous collaborons à cette fin avec un réseau international d'ONG et d'organisations pertinentes partageant les mêmes Objectifs de Développement Durable. (www.ovo.be/sdg)

L'**égalité** est une de nos principales motivations. Ce sont les entreprises et organisations africaines elles-mêmes qui écrivent leur propre histoire de succès. En même temps, les entreprises et investisseurs européens élargissent leur vision, leur **créativité** et leur **engagement**. Il s'agit d'une **collaboration** gagnant-gagnant **constructive**, fondée sur le **respect mutuel**.

(*) Source : Enquête 2024 de la Banque mondiale



Orientation stratégique



De nombreuses entreprises africaines peinent à accéder au financement. Trop grandes pour le microcrédit, mais trop petites pour obtenir un prêt bancaire classique : ces PME tombent dans le chaînon manquant ('the missing middle') du financement. Résultat ? Elles peinent à jouer leur rôle moteur dans l'économie locale et à se développer pleinement.

Selon la Banque africaine de développement, le déficit de financement pour ces entreprises atteint 331 milliards de dollars. Faute de moyens, elles ne peuvent investir dans la formation, le coaching ou l'accès aux réseaux – des leviers essentiels pour leur croissance.

OVO agit pour changer cela en :

- Soutenant les PME africaines avec un financement adapté et des conseils entrepreneuriaux, afin qu'elles deviennent des **entreprises durables** et des piliers de l'économie locale.
- Appuyant des **projets socio-économiques** qui renforcent l'écosystème local et le climat d'affaires, pour faire rayonner toute la communauté.



Nos valeurs

Autonomisation

Donner aux entrepreneurs africains la force de tracer leur propre voie

Égalité

Collaborer dans un esprit de respect et de compréhension mutuelle

Intégrité

Construire la confiance par la transparence et l'honnêteté

Impact durable

Favoriser un changement structurel pour renforcer toute la communauté

Collaboration

Créer de la valeur ajoutée pour tous les partenaires au sein d'un réseau solide

Impact durable

OVO contribue aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies et à l'Agenda 2063 de l'Union africaine en soutenant des projets qui stimulent une croissance durable. Un outil d'évaluation ODD permet de mesurer et d'amplifier l'impact de nos projets. Notre stratégie se concentre sur :



• ODD 1

Financer et accompagner les PME pour créer des emplois et renforcer la résilience économique.



• ODD 8

Promouvoir l'entrepreneuriat en favorisant le travail décent et l'inclusion financière, avec une attention particulière portée aux femmes et aux jeunes.



• ODD 12

Promouvoir l'économie circulaire et les méthodes de production durables.



• ODD 17

Collaborer avec les entreprises, les ONG et les gouvernements pour maximiser l'impact.

Indicateurs clés de performance (ICP)

Pour mesurer son impact, OVO se concentrera sur :

- le nombre d'emplois décents créés, avec une attention particulière pour les femmes et les jeunes ;
- la productivité économique des entreprises soutenues ;
- la réduction des déchets ;
- le nombre de nouveaux partenariats via le réseau OVO.

Évaluation de l'impact

OVO combinera des mesures quantitatives (comme les données sur l'emploi) avec des évaluations qualitatives (comme des interviews). Cela nous permettra d'ajuster et d'améliorer de manière structurelle l'impact économique, social et écologique des projets soutenus.

De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

Tout juste sorti de presse Napas, Ouganda

Chaque année, environ 1,3 milliard de tonnes de nourriture sont gaspillées à travers le monde, souvent dès le début de la chaîne d'approvisionnement. L'entreprise alimentaire ougandaise **Napas** s'attaque à ce problème en prolongeant la durée de conservation des fruits locaux.

Napas est surtout connue pour son **Snap Juice**, un jus savoureux à base de mangues et d'ananas locaux. Grâce à un prêt OVO de **30 000 euros**, l'entreprise a pu construire une nouvelle usine

et moderniser son parc de machines. Résultat : un processus de production automatisé et une **capacité de production fortement accrue**.

La nouvelle usine devrait produire jusqu'à **15 000 bouteilles par heure**, un bond en avant impressionnant pour Napas. Le prêt OVO a également renforcé la **confiance des autres investisseurs**, entraînant des financements supplémentaires pour soutenir la croissance de l'entreprise.



“Le monde gaspille près d'un tiers de sa production alimentaire annuelle. Nous, on agit.”
Napas



Nos projets en 2024





14 projets soutenus par des dons

Entrepreneurs pour Entrepreneurs soutient des ONG reconnues, fortes de nombreuses années d'expérience, d'une connaissance approfondie du terrain et d'un programme qui stimule l'économie locale dans les pays à revenu faible et intermédiaire. Nous collaborons également avec des ONG qui s'engagent en faveur des conditions de base nécessaires au développement économique, telles que l'éducation et les soins de santé, l'accès à l'eau et à l'énergie, les infrastructures d'entreprise et l'équipement de travail.

Certificat fiscal

Pour tout don de **40 €** ou plus effectué depuis la Belgique, les donateurs reçoivent une **attestation fiscale**. Celle-ci est envoyée en **mars de l'année suivant le don**.

Les dons peuvent être versés sur le compte d'**OVO : BE50 4310 7565 5118** –

BIC : KREDBEBB avec la communication : « **DON** » – « **numéro de registre national** » – « **pays** » – « **numéro de projet** »

Découvrez tous nos projets sur www.ovo.be/fr/projets sur www.ovo.be/fr/projets

Projets d'ONG en Afrique

Les projets soutenus sont répartis par continent et classés en neuf secteurs :

Financement

Énergie

Santé

Agriculture et industrie alimentaire

Industrie manufacturière

Éducation et formation

Approvisionnement en eau

Services et informatique

Recyclage et économie circulaire

Bénin

1

Projet Ce projet soutiendra quelque 9 000 jeunes d'ici 2026. En renforçant **leurs compétences techniques**, ils auront plus de chances de trouver un emploi ou de créer leur propre entreprise.

ONG VIA Don Bosco

Burundi

2

Projet Le projet s'articule autour de deux axes : la protection de **352 ha d'écosystèmes d'eau douce** et **l'amélioration de l'accès à l'eau** et aux services écosystémiques liés à l'eau pour 63 000 personnes dans les communes burundaises de Bubanza et d'Isare.

ONG Join for Water

Burundi**3**

Projet L'objectif est de créer, d'ici 2026, **5 720 nouveaux emplois** qui favorisent une transition agro-écologique et respectueuse de l'environnement. Les groupes cibles sont les **femmes et les jeunes**. Les secteurs ciblés sont l'agriculture, les services artisanaux pour l'agriculture, ainsi que les activités non agricoles.

ONG Louvain Coopération**R.D. Congo****4**

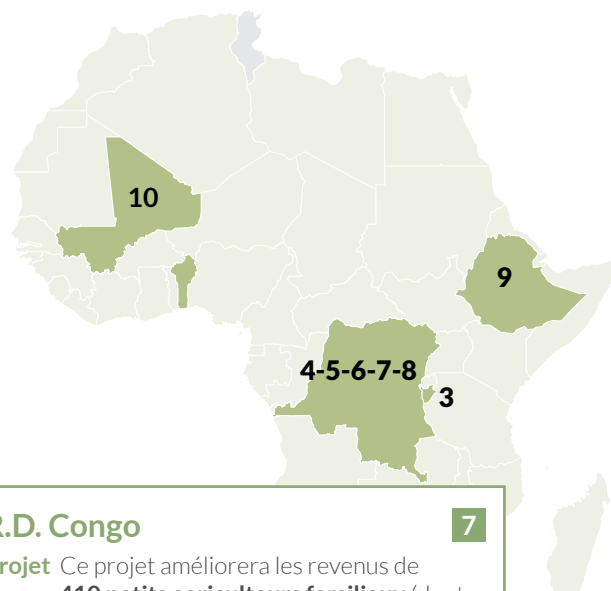
Projet Ce projet offre un accueil et un accompagnement aux enfants des rues à Bukavu et Kinshasa, dans le but de favoriser leur réintégration sociale et économique. D'ici 2026, pas moins de **4.385 jeunes** bénéficieront d'un **suivi psychosocial**. Pour **300 d'entre eux** – 150 à Kinshasa et 30 par an à Bukavu – cela se traduira également par un parcours concret vers **l'intégration socioprofessionnelle**.

ONG Louvain Coopération**R.D. Congo****5**

Projet D'ici 2026, ce projet touchera 2 250 élèves par le biais de deux **écoles professionnelles**, dont 65 % de filles. Grâce à une étroite collaboration avec l'agence pour l'emploi, les jeunes sont également guidés vers un **emploi** après leurs études.

ONG VIA Don Bosco**R.D. Congo****6**

Projet Objectifs : augmenter la productivité de la culture du café, soit plus de 1 000 tonnes ; augmenter les revenus de 300 producteurs de café ; augmenter la surface de production par producteur d'un hectare. Résultat : **300 hectares de culture de café supplémentaires** d'ici 2026.

ONG Congodorpen**R.D. Congo****7**

Projet Ce projet améliorera les revenus de **410 petits agriculteurs familiaux** (dont 50 % de femmes) d'ici 2026 dans trois secteurs cibles : le café, les arachides et la pisciculture dans la région de Boto (province du Sud-Ubangi).

ONG Congodorpen**R.D. Congo****8**

Projet Les jeunes défavorisés de Walungu bénéficient d'un avenir meilleur grâce à des **parcours d'apprentissage personnalisés** et un soutien périscolaire. En renforçant les compétences de **150 enseignants, 350 élèves** ont de meilleures opportunités. Parallèlement, 50 jeunes vulnérables suivront d'ici 2026 un parcours personnalisé vers l'emploi.

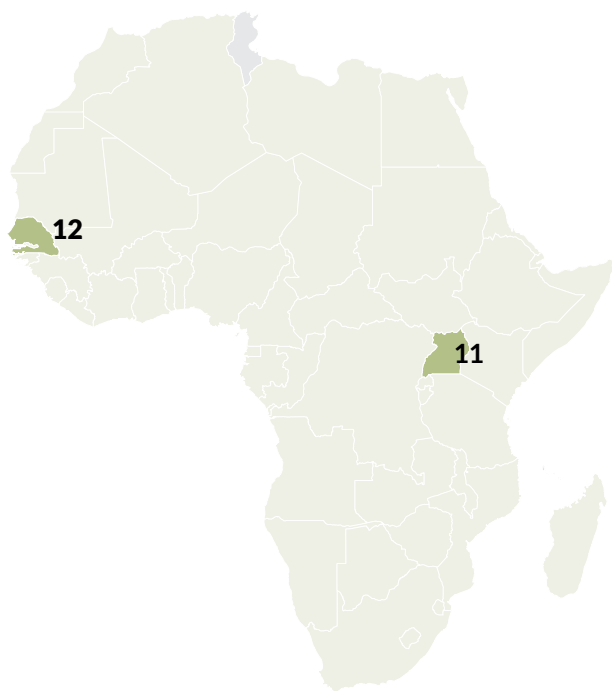
ONG Louvain Coopération**Éthiopie****9**

Projet Ce projet se concentre spécifiquement sur le développement de produits financiers et de nouvelles méthodes pour atteindre les agriculteurs dans les régions défavorisées. D'ici 2026, **12 nouvelles caisses d'épargne et de crédit rurales** seront ouvertes. En 2024, plus de 22 000 prêts agricoles ont été accordés (dont 38 % à des femmes).

ONG Humundi**Mali****10**

Projet D'ici 2026, ce projet renforce la **résilience** de 5 000 agriculteurs familiaux aux impacts du **changement climatique** grâce à l'utilisation de techniques agro-écologiques durables, principalement dans le domaine de l'horticulture. L'accent est mis sur les agricultrices.

ONG Humundi



Ouganda

11

Projet La protection de 3552 ha d'écosystèmes d'eau douce dans les bassins versants des rivières Mpanga et Semliki permet à 121 500 personnes d'avoir un accès amélioré et durable à l'eau potable et à l'eau pour l'agriculture.

ONG Join for Water

Sénégal

12

Projet Le projet créera et gèrera 2 000 ha de forêt dans les villages de Labgar et Mbar Toubab (région de Louga), ce qui aura un impact sur quelque 4 000 villageois (dont 50 % d'enfants).

ONG Lignaverda

Projets d'ONG en Amérique du Sud et en Amérique centrale

Financement

Énergie

Santé

Agriculture et industrie alimentaire

Industrie manufacturière

Éducation et formation

Approvisionnement en eau

Services et informatique

Recyclage et économie circulaire

Équateur

13

Projet La production de snacks de pommes de terre biologiques indigènes créera une valeur ajoutée pour quelque 70 producteurs de pommes de terre d'ici à 2026.

ONG Trias

El Salvador

14

Projet Une formation spécifique permettra d'installer et d'entretenir des panneaux solaires dans deux écoles à San Salvador et Santa Anna d'ici 2026, avec quelque 1 430 élèves.

ONG VIA Don Bosco

De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

Un avenir pour les enfants des rues - Vanbreda Risk & Benefits & Louvain Coopération, RD Congo

À Kinshasa et Bukavu, des enfants et jeunes en situation de grande vulnérabilité retrouvent une perspective. Grâce au soutien de **Vanbreda Risk & Benefits**, en collaboration avec **Louvain Coopération** et **OVO**, les enfants des rues bénéficient non seulement d'un **accueil** et d'un **accompagnement psychosocial**, mais aussi de véritables opportunités pour retrouver leur place dans la société.

Depuis le lancement du projet, plus de **6 000 enfants** ont été pris en charge à travers quatre centres d'accueil à Kinshasa et un centre à Bukavu, avec le soutien structurel de Vanbreda Risk & Benefits et l'expertise de Louvain Coopération. Ils ont reçu un **accompagnement personnalisé**, eu accès à l'éducation, à une

formation professionnelle et – lorsque cela était possible – à une **réintégration familiale**. Dernière nouveauté : la création à Kinshasa d'une « **maison pour les grands jeunes** », axée sur **l'alphabétisation, la réinsertion et l'entrepreneuriat**. Les jeunes y apprennent des compétences pratiques, bénéficient d'un **coaching entrepreneurial** et sont accompagnés pas à pas vers l'autonomie. En investissant dans ce projet, Vanbreda Risk & Benefits démontre **qu'entrepreneuriat et dignité humaine peuvent aller de pair**, même là où les défis sont les plus grands.

“ En tant qu'entrepreneur à succès, je veux contribuer à offrir aux jeunes, partout dans le monde, les moyens de saisir leur chance. ”

Mark Leysen,
Vanbreda Risk & Benefits





2 projets financés par un prêt

Entrepreneurs pour Entrepreneurs offre aux entrepreneurs et entreprises européens la possibilité de soutenir directement des **PME africaines**. Pour ce faire, OVO a développé **trois formules** :

- un **investissement financier**
- le **partage de connaissances et d'expérience**
- un **don au OVO Acceleration Fund**

Notre organisation développe en permanence son **portefeuille de projets africains**, chacun

étant porté par un **business plan solide**.

Lorsqu'un projet est **durable, socialement pertinent et financièrement viable**, il reçoit de notre comité d'investissement indépendant le label « **OVO Certified: Investing for Change** ».

Ces projets sont ensuite proposés à des investisseurs européens intéressés.

OVO cherche la **meilleure adéquation** entre toutes les parties impliquées et offre un **accompagnement professionnel**.

Financement

Énergie

Santé

Agriculture et industrie alimentaire

Industrie manufacturière

Éducation et formation

Approvisionnement en eau

Services et informatique

Recyclage et économie circulaire

Les projets soutenus sont répartis en neuf secteurs :



AGRICULTURE &
INDUSTRIE ALIMENTAIRE

1

Bénin

Projet COSEM

COSEM conçoit et fabrique des **machines de transformation alimentaire** au Bénin depuis 2016, et propose également des services après-vente et de conseil. L'entreprise vise la production industrielle avec de nouvelles machines de transformation et se concentre sur des solutions abordables et fabriquées localement pour améliorer la qualité de vie et l'emploi. Avec ce prêt, COSEM vise à **augmenter** sa **capacité de production** et à renforcer le marché local.

Prêt facilité par OVO
36.000 €



AGRICULTURE &
INDUSTRIE ALIMENTAIRE

2

Sénégal

Projet SMART MBEY

Le projet Smart Mbey, au Sénégal, associe l'énergie solaire à l'**agriculture forestière** pour promouvoir l'agriculture durable et assurer l'approvisionnement en eau potable. OVO travaille avec des partenaires locaux pour remplacer les pompes diesel par des **systèmes d'énergie solaire**, ce qui permet de réduire les coûts et de générer des bénéfices pour les populations locales. En outre, le projet introduit des **cuisinières à bois efficaces** pour réduire la consommation de combustible et les émissions.

Prêt facilité par OVO
30.200 €

Triple récolte Smart Mbey, Sénégal

À environ **225 km au nord de Dakar**, une transformation est en cours, bénéfique à la fois pour la nature et les communautés locales. OVO y a lancé le projet **Smart Mbey**, une initiative « à trois volets » qui combine **agroforesterie, énergie solaire** et **méthodes de cuisson durables**.

L'agroforesterie consiste à cultiver sur une même parcelle des **arbres ou arbustes** et des **plantes vivrières**. Le meilleur des deux mondes : une réponse concrète au **changement climatique** sans compromettre la **sécurité alimentaire**. OVO facilite des prêts de **3 000 euros** pour les agriculteurs prêts à adopter ce modèle, et leur offre **formation et accompagnement**.

Mais pour stimuler l'activité économique en zone rurale, il faut de l'énergie. Le projet a donc commencé par le remplacement des pompes à eau diesel par des **systèmes solaires**, permettant ainsi d'alimenter durablement les pompes à eau dans la région. La population

De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

locale a financé cette transition via un prêt. Grâce aux économies réalisées sur le carburant et l'entretien, le système a été **entièrement remboursé en trois ans**.

Enfin, des **fours améliorés** ont été développés : ils consomment jusqu'à **50 % de bois** en moins, limitant ainsi la déforestation liée aux feux de cuisson traditionnels.

Le succès de Smart Mbey repose sur une **collaboration étroite** avec des partenaires locaux tels que **MEZCOP** et **APAF**, qui jouent un rôle crucial dans la mise en œuvre et l'accompagnement du projet.

“C'est inspirant de voir comment ces projets améliorent non seulement l'environnement, mais aussi la qualité de vie des populations.”

Björn Macauter,
directeur général d'OVO



SusTech4Africa : l'entrepreneuriat durable en Afrique

Sélection des projets

Pour mieux cibler la sélection des projets, OVO a développé le programme accélérateur « Sustainable Technology for Africa » (SusTech4Africa). Nous unissons nos forces avec des organisations européennes et africaines solides.

À chaque campagne SusTech4Africa, OVO sélectionne une dizaine de PME africaines avec lesquelles nous souhaitons établir une collaboration à long terme. Lors d'un Boost Camp et à travers un programme de coaching à distance, les entrepreneurs présentent leur projet et sont accompagnés par des coachs expérimentés pour élaborer un plan financier et un business plan. Ils reçoivent également un soutien complémentaire pour améliorer la gestion de leur entreprise.

SusTech4Africa : le concept

SusTech4Africa (ST4A) soutient les entrepreneurs africains qui développent des modèles économiques innovants et durables. **OVO se concentre spécifiquement sur la phase de croissance** des PME et les accompagne à travers trois étapes clés : **sélection, développement et mise en œuvre.**

1. Phase de sélection : choisir les bons entrepreneurs

Chaque année, nous lançons un appel à projets et sélectionnons les PME les plus prometteuses selon quatre critères :

- **Finance** : Minimum 2 ans d'activité en tant que personne morale, actionnaires africains (plus de 50% des parts), chiffre d'affaires annuel d'au moins 20 000 € et besoin de financement limité à 50 000 €.
- **People** : Impact social grâce à la création d'emplois locaux et à des produits ou services inclusifs.
- **Planet** : Engagement envers la durabilité, via des principes comme l'économie circulaire ou les technologies écologiques.

- **Technology** : Utilisation innovante et durable de la technologie.

Les entrepreneurs sélectionnés participent au **ST4A Boost Camp**, où ils acquièrent des compétences et des méthodes essentielles pour faire grandir leur PME.

2. Phase de développement : de l'idée au plan de croissance

Chaque entrepreneur bénéficie d'un **coach personnel** et de l'accès à des experts pour élaborer un plan de croissance réaliste et ambitieux. Ce processus dure de 6 à 9 mois et mène à deux scénarios :

- Le plan montre que la croissance peut être **autofinancée** → poursuite de l'accompagnement via le coaching.
- Un **financement externe** est nécessaire → le business plan est soumis au **Comité d'investissement ST4A** pour obtenir le label « **OVO Certified - Investing for Change** ».



3. Phase de mise en œuvre : investir et faire évoluer

OVO aide les PME **labellisées OVO Certified** à obtenir un prêt. Nous recherchons les financeurs adéquats et assurons un suivi durable :

- **Durée** : 1 à 5 ans
 - **Conditions** : Remboursement selon un échéancier défini
 - **Perspectives** : Possibilité de prêt complémentaire jusqu'à **150 000 €** pour passer à l'échelle supérieure
- Grâce à cette approche structurée, **OVO accompagne les entrepreneurs africains vers une croissance durable et à fort impact.**

Notre impact en 2024

OVO renforce l'esprit d'entreprise durable en Afrique

L'esprit d'entreprise local multiplie les opportunités.

Entrepreneurs pour Entrepreneurs (OVO) renforce l'entrepreneuriat durable en Afrique et recherche des entrepreneurs, des entreprises et des investisseurs européens qui soutiennent ces projets par leur expertise et leurs ressources.

OVO en chiffres



réseau de
+70 entreprises



+140 bénévoles



6 pays partenaires Bénin, Sénégal,
Rwanda, Ouganda, RDC, Malawi



5 ONG partenaires



9 équivalents temps plein
(3,9 en Belgique/
5,1 en Afrique)



945.550 €
investis dans des projets socio-
économiques dans des pays à
revenu faible ou intermédiaire

Dons

- **648.750 €** de dons investis dans **14** projets socio-économiques de nos ONG partenaires
- **230.600 €** de dons à des projets d'entreprises au Malawi et au Sénégal

Prêts

- **66.200 €** de prêts pour **2** PME africaines
- Par l'intermédiaire de **Business Angels** et du **Fonds d'accélération OVO***.

Savoir-faire

- **35** nouveaux **processus de coaching** lancés avec des entrepreneurs africains

* **Le **Fonds d'accélération OVO** fournit des prêts sur mesure abordables aux PME africaines avec un impact durable. Il ne s'agit donc pas de subventions, mais de fonds remboursables dont les entrepreneurs ont besoin pour réaliser leur croissance ambitieuse. De cette façon, le fonds est continuellement réapprovisionné et chaque don a un impact durable.

La durabilité comme moteur - T4T, Ouganda

Technology for Tomorrow (T4T) est une entreprise ougandaise innovante, spécialisée dans le développement de **fours écologiques** et de **solutions énergétiques durables**. En réduisant la consommation de bois et en promouvant les énergies propres, elle contribue activement à un avenir plus vert. L'entreprise s'engage également pour une **meilleure gestion des déchets médicaux**. Ses incinérateurs augmentent la sécurité des patients et du personnel dans les hôpitaux et les centres de soins. Ils mettent fin à des pratiques dangereuses telles que l'incinération en plein

air et le rejet de déchets médicaux à risque, y compris les objets tranchants. Le CEO Paul Kimera souligne l'importance de la collaboration avec OVO, qui, grâce à son **approche flexible**, a pu adapter les conditions du prêt aux besoins de l'entreprise en croissance. Grâce à cela, son équipe motivée peut poursuivre son élan avec confiance.

De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

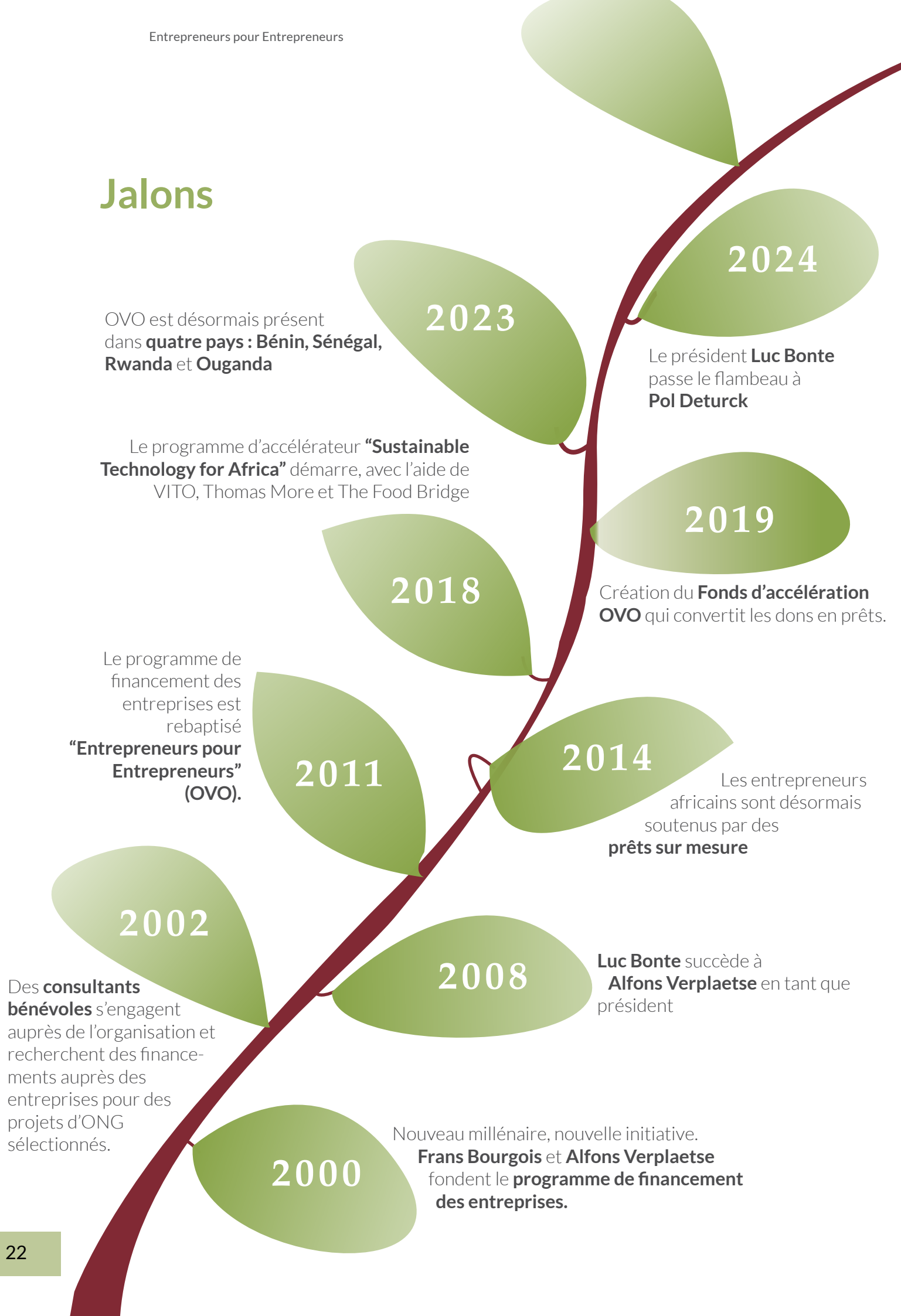


“OVO s'est révélé être un partenaire flexible, patient et fiable.”

Paul Kimera,
directeur général de T4T



Jalons



Nos partenaires : un retour sur valeurs

En 2024, nous avons de nouveau pu compter sur un réseau croissant d'entreprises, d'organisations et de personnes engagées. Elles ont investi non seulement de l'argent, mais aussi leur temps, leur savoir-faire et leur confiance. Ensemble, nous avons, une fois de plus, généré un impact durable en Afrique.

Membres clés

Ces entreprises offrent un soutien substantiel et sont représentées au sein de nos organes de direction :

Aquafin	Lotus Bakeries Corporate
ArcelorMittal Belgium	SCK CEN
Aurubis	Soudal
Beaulieu International Group	Umicore
BNP Paribas Fortis	Vanbreda Risk & Benefits
Dredging International	

Les membres

Ces entreprises, entrepreneurs et particuliers rendent possible le fonctionnement de IOVO grâce à leur adhésion annuelle :

16M	POM Limburg
A.T.L. – RENTING	Salar vzw
B.P.A	Simbiosis.Life
BASF Antwerpen	Sioen Industries
Brouwerij der Trappisten van Westmalle	Smulders Group
Confédération Européenne des Associations	Special Fruit
Cordeel (Zetel Temse)	Technopolis
Eagle	Travvant
Embuild Limburg	UZ Brussel
Energia Pharma International	Valipac
Essenscia	VITO
Miko Coffee Service	

Parrains

Ces organisations ont soutenu OVO financièrement, en nature ou en apportant leur savoir-faire :

Aertssen	KU Leuven
ArcelorMittal	Miko
BNP Paribas Fortis	Social Seeder
Châteaux Vini	Vandersanden Steenfabrieken
Enablers	VITO
Fevia	

Investisseurs

Derrière chaque entrepreneur africain en pleine croissance se trouve un investisseur qui croit en son potentiel. Grâce au soutien d'entreprises et de particuliers engagés, deux PME africaines ont pu bénéficier cette année encore, avec l'aide d'OVO, d'un prêt direct. Pour des raisons de confidentialité, nous ne mentionnons pas leur nom, mais leur confiance et leur contribution ont rendu cela possible.

Donateurs

Ces entreprises ont financé un projet d'ONG via OVO :

Aperam Stainless Belgium	Pilou
ATL Renting	PMF
Aquafin	Rf-Technologies
Breybeau	Roularta Media Group
Brouwerij der Trappisten van Westmalle	Sioen Industries
Co-valent	Umicore
Dierickx Leys & Cie	Vanduffel
KBC	Viafonds
Lintrust	Vleeswaren Antonio
Lotus Bakeries	Willemen
Miko Coffee	

Un grand merci également à toutes celles et ceux qui ont contribué de manière anonyme ou privée.

Partenaires

Ensemble, on est plus fort. En 2024, les partenaires suivants ont renforcé l'action d'OVO :

Partenaires politiques et d'investissement :

Business Angels Network Flanders	IOM Belgium and Luxembourg
Enabel	Vlaanderen
DGD van de Federale Overheid	VITO

Institutions d'enseignement et institutions de savoir :

Academics for Development	KU Leuven
Humasol	Thomas More
ICHEC	

Organisations de réseau et experts :

Brussels Africa Hub	Crédit-Sud
Madiba Club	FADEV
Lignaverda	The Food Bridge
Ex-Change-Expertise	European Entrepreneurs CEA-PME
Ingenieurs Zonder Grenzen	

Viafonds



Le fonds social de **Fevia**, la fédération de l'industrie alimentaire belge, s'est une nouvelle fois fortement engagé en 2024. Pour chaque euro versé par une entreprise alimentaire via OVO, Viafonds a ajouté pas moins de 0,87 €. De cette manière, le secteur alimentaire a pu accroître de manière significative sa contribution sociétale.

Co-valent



Co-valent est le fonds de formation pour les secteurs de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie. Issu d'une structure paritaire réunissant employeurs et syndicats, ce fonds investit dans la formation, l'emploi et l'inclusion, et fut l'un des premiers à le faire aussi dans des contextes internationaux fragiles.

En 2024, Co-valent a soutenu des projets de solidarité internationale par le biais des ONG partenaires d'OVO suivantes :

- Join For Water : gestion durable de l'eau à Bubanza et Isare (Burundi) ;
- VIA Don Bosco : formation professionnelle et insertion professionnelle au Bénin ;
- Humundi : développement agroécologique à Koulikoro, Ségou et Bamako (Mali).

Les membres ONG clés

Congodorpen contribue au développement intégré des zones rurales les plus vulnérables de la République démocratique du Congo. L'ONG se concentre sur le développement économique, l'éducation et les soins de santé. Elle travaille en partenariat avec des acteurs locaux et implique activement la population dans ses projets.

Louvain Coopération (LC),

l'ONG de l'UCLouvain, est active dans neuf pays et s'engage pour une approche systémique afin de relever les défis mondiaux complexes et interconnectés d'aujourd'hui. LC intervient dans quatre domaines – santé, entrepreneuriat, agriculture et alimentation, et éducation – pour renforcer la résilience des acteurs du changement et développer des solutions transversales et cohérentes.

Join For Water milite pour la protection des ressources en eau et une utilisation équitable de l'eau. L'accès inclusif et durable à l'eau, aux services liés à l'eau et à un assainissement de qualité est au cœur de son action. L'organisation renforce les capacités des acteurs locaux via une approche multipartite.

Humundi œuvre en faveur de politiques favorables à l'agriculture familiale et durable, tant au niveau local qu'international. En Afrique et en Amérique latine, l'organisation soutient le développement économique des petits agriculteurs et défend leurs intérêts.

VIA Don Bosco est une ONG salésienne qui œuvre pour une formation intégrale et de qualité des jeunes défavorisés, à travers l'enseignement technique et professionnel. Elle soutient des écoles et centres de formation dans les pays en développement, en collaboration avec des partenaires locaux.

Membre ONG

Lignaverda s'engage dans le reboisement des zones menacées par la dégradation des terres et la désertification. L'organisation va au-delà de la plantation d'arbres : elle place le bien-être des populations locales au cœur de son action, crée des emplois et stimule l'entrepreneuriat local. En tant que partenaire de l'initiative Great Green Wall, Lignaverda contribue de manière durable à la lutte contre le changement climatique, la dégradation des terres et la pauvreté rurale.

De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

Le diamant vert renaît Miko Coffee & Congodorpen, RD Congo

Dans le Sud-Ubangi, une région reculée du nord-ouest de la République démocratique du Congo, le café retrouve le rôle qu'il jouait autrefois : celui du « **diamant vert** ». Grâce au soutien de Miko Coffee et d'OVO, l'ONG **Congodorpen** travaille à la relance de la culture du café Robusta. L'objectif ? Un modèle économique durable pour **300 producteurs de café — hommes et femmes — dans la région de Boto**.



Les agriculteurs bénéficient de plants de qualité, d'infrastructures de transformation modernes et d'un accompagnement intensif. La création de mini-stations de lavage permet de générer de la valeur ajoutée localement. Grâce au soutien de Miko, un fonds d'achat a également été mis en place pour garantir des **prix équitables**.

Le résultat ? **Une production triplée, un revenu en hausse et de nouvelles perspectives pour des centaines de familles.**

Mais ce projet ne se limite pas au café. Les agriculteurs sont formés à l'entrepreneuriat, apprennent à commercialiser leur produit et participent activement à la reconstruction économique de leur région. **Ainsi, au Congo, avec le soutien de la Belgique, ce n'est pas seulement du café qui pousse — c'est aussi l'espoir qui germe.**

“OVO fait preuve d'une grande transparence et nous montre exactement où va notre soutien.”

**Frans Van Tilborg,
PDG du groupe Miko**



Entrepreneuriat durable, grâce à vous aussi

Envie d'écrire avec nous le prochain chapitre en 2025 ?
C'est possible : en tant que membre, sponsor, investisseur ou bénévole. Votre don ou investissement, votre expertise ou votre engagement ne font pas que soutenir des entrepreneurs sur le chemin du succès — ils offrent aussi à des communautés entières de l'emploi, de meilleurs revenus et un accès renforcé à la formation. En bref : votre contribution a un impact durable.



Financer l'avenir

Vous souhaitez soutenir financièrement les talents africains ?
OVO vous propose plusieurs mécanismes de financement innovants :

1 Prêt direct à un entrepreneur africain

- **Conditions :** montant maximum de 50 000 €, durée de 1 à 5 ans, taux d'intérêt entre 7 et 12 %.
- **Sélection rigoureuse :** seuls les entrepreneurs labellisés « **OVO Certified: Investing for Change** » sont éligibles.

2 Don au Fonds d'Accélération OVO

- **Chaque don a un effet durable :** le fonds convertit votre don en prêt. Une fois remboursé, ce prêt est réinvesti dans de nouveaux projets.
- **Vous recevrez une attestation fiscale.**
- Pour cette approche, OVO a remporté le **prix européen de l'environnement pour les entreprises.**

3 Don à un projet d'une ONG

OVO soutient non seulement des entrepreneurs, mais collabore aussi avec **cinq ONG partenaires sélectionnées** pour leurs projets durables en Afrique.

- **Vous choisissez un projet** en accord avec votre mission – OVO vous accompagne dans ce choix.
- **Vous recevez une attestation fiscale.**

Découvrez tous nos projets sur
www.ovo.be/fr/projets



Contribuer concrètement en tant que membre ou sponsor

En tant que **membre d'OVO**, vous contribuez de manière tangible au succès de PME africaines ambitieuses. Votre soutien génère des résultats visibles et mesurables. En tant que **sponsor de la campagne SusTech4Africa**, vous soutenez des parcours de coaching qui mènent à l'emploi, à la croissance et au changement durable. Votre engagement rend tout cela possible :

Coaching

Entre 2018 et 2024, plus de **220 PME africaines** ont bénéficié d'un coaching intensif par des bénévoles OVO — des entrepreneurs et experts belges expérimentés.

Accès au financement

Grâce à cet accompagnement, **67 entreprises** ont obtenu un prêt via le réseau OVO et le **Fonds d'Accélération OVO**, pour un montant total de plus de **1,7 million d'euros**.

Soutien d'une équipe

Plus de **140 bénévoles** assurent du coaching en ligne et sur le terrain, organisent des Boost Camps et accompagnent les entrepreneurs pendant plusieurs mois.

Renforcement du tissu économique local

Votre contribution renforce les partenariats locaux dans des pays comme l'Ouganda, le Rwanda, le Sénégal, la RD Congo, la Côte d'Ivoire et le Bénin.

Suivi et contrôle de qualité

Les projets et les prêts sont suivis de près à l'aide d'un système professionnel, pour garantir un apprentissage continu et des améliorations constantes. Cela nécessite des ressources — et rend votre soutien essentiel.

Impact sur l'emploi et la durabilité

Chaque entreprise soutenue crée en moyenne **10 à 15 emplois durables**, souvent pour des **femmes et des jeunes**.

Pour plus d'informations sur l'adhésion ou le parrainage : karen@ovo.be



Notre organisation en Belgique

La base

Entrepreneurs pour Entrepreneurs repose sur deux piliers : une équipe de bénévoles enthousiastes et une équipe de management professionnelle. Cette dernière, basée à Louvain, se compose de cinq employés permanents (3,9 ETP) et assure le fonctionnement opérationnel en Belgique. En 2024, OVO a pu compter sur l'engagement bénévole de plus de 140 volontaires.

La structure

En raison de la croissance de l'organisation, une nouvelle structure a été mise en place en 2024. En plus de l'équipe de management, elle comprend quatre départements : Team Projects, Team Monitoring & Evaluation, Team Matchmaking et Team Support. Chaque département est composé de bénévoles, encadrés par un collaborateur permanent d'OVO.

- ➔ **1. Team Projects** se compose de trois cellules qui aident les entrepreneurs africains à concrétiser leur business plan:
 - **Coaching** conseille et accompagne les projets sélectionnés
 - **Expertise** apporte un soutien technique ou sectoriel spécifique
 - **Coordination pays** gère les initiatives et projets dans les pays cibles et partenaires.
- ➔ **2. Team Monitoring & Evaluation** assure la transparence et l'impact des activités à travers quatre cellules. Cela se fait en suivant l'avancement des projets, en identifiant à temps les obstacles et en apportant les ajustements nécessaires.
 - **Conformité** vérifie que les projets respectent leurs obligations.
 - **Juridique & Contrats** fournit un appui juridique.
 - **Remboursements & Rapports** suit les projets après l'octroi d'un prêt.
 - **Impact** mesure et suit les résultats sociaux, écologiques et financiers.
- ➔ **3. Team Matchmaking** recherche et gère les investissements ou dons pour les projets sélectionnés et fait la promotion de notre organisation via :
 - **Marketing**
 - **Vente**
- ➔ **4. Team Support** soutient les autres équipes dans les domaines suivants :
 - **Gestion des bénévoles et du personnel**
 - **Administration, logistique et gestion des installations**
 - **TIC**
 - **Comptabilité**

Équipe de direction et comités

L'Équipe de direction coordonne l'organisation et soutient les domaines transversaux tels que la communication, les événements, l'innovation et l'engagement des parties prenantes. Des bénévoles renforcent ces efforts.

Le Comité d'investissement attribue le label « **OVO Certified: Investing for Change** » aux entrepreneurs ayant terminé le programme SusTech4Africa.

Le Conseil Senior OVO entretient le lien avec les anciens bénévoles et membres de direction.

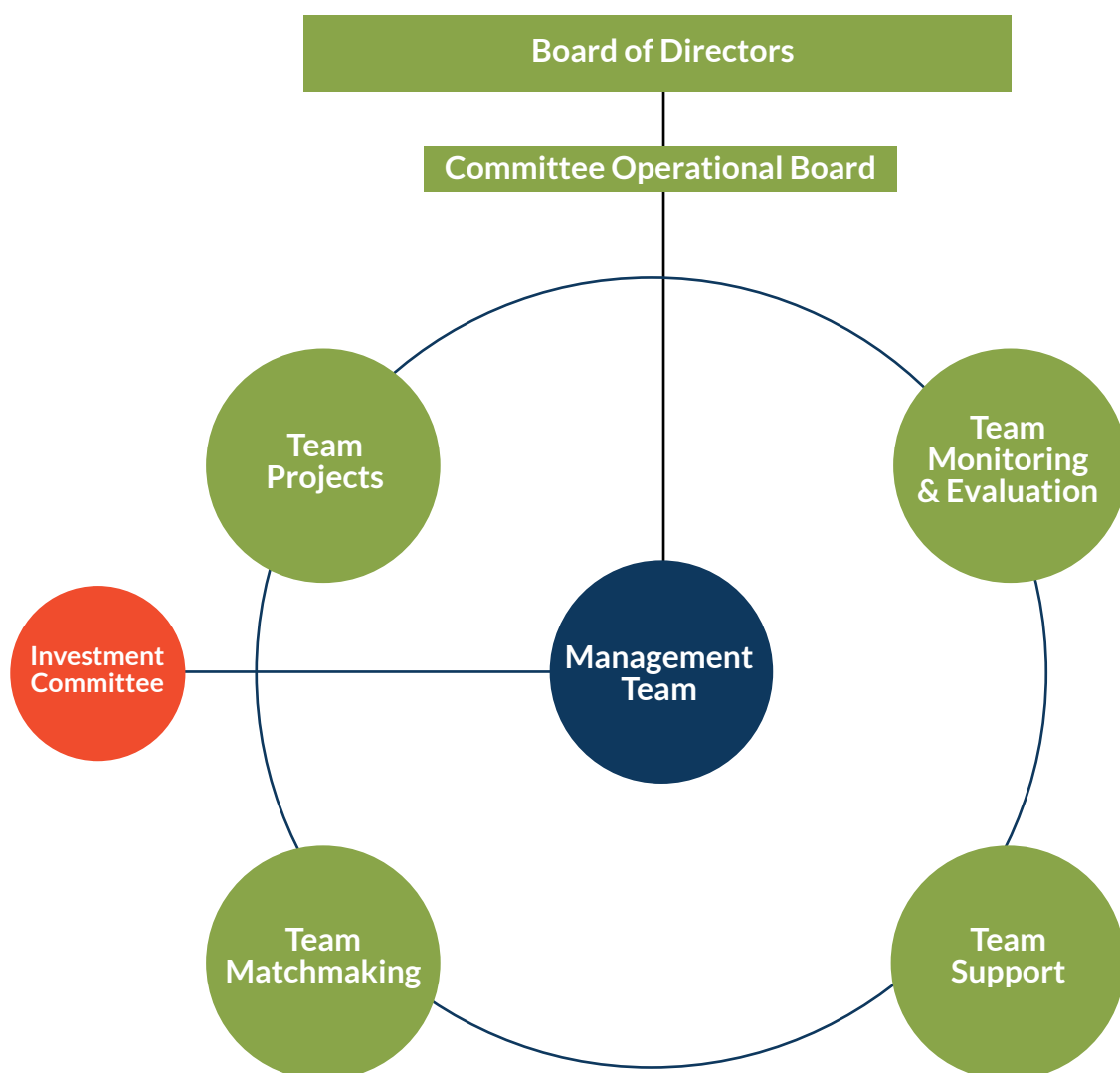
Organes de gouvernance

- **Le Comité de gestion opérationnelle (CGO)** soutient le fonctionnement quotidien de l'ASBL. Il reprend certaines tâches opérationnelles du Conseil d'administration, veille à une organisation efficace, prépare des propositions stratégiques selon les lignes

directrices du CA, entretient les relations avec les partenaires et cherche des collaborations gagnant-gagnant.

- **Le Conseil d'administration** est composé de bénévoles non rémunérés qui se réunissent cinq fois par an pour définir la stratégie de l'organisation.

- **L'Assemblée générale**, organe suprême de gouvernance, nomme les membres du Conseil d'administration, approuve les comptes annuels et le budget, et garantit la transparence envers toutes les parties prenantes.



Membres du conseil d'administration (statut au 31 décembre 2024)**Pol Deturck**

Président OVO
Ex-PDG Beaulieu

**Alain Bernard**

Administrateur d'entreprises
et ancien CEO de DEME

**Thierry Deflandre**

Ancien directeur général
de ACT

**Bart Dewaele**

Directeur Join For Water

**Jan Flamend**

Ex-directeur général
Valueselling.be

**Marie Devreux**

Vice-président OVO
Collecte de fonds et
communication Louvain
Coopération

**Luc Bonte**

Président honoraire d'OVO
Ex-vice-président ArcelorMittal

**Freddy De Mulder**

Président Febiac

**Bettie Elias**

Écrivain/
Ex-conseiller en gestion

**Chantal Kamatari**

Co-fondateur et membre du
conseil d'administration du
Brussels-Africa Hub /
CSR Manager BNP Paribas Fortis

**Jos Van Steenwinkel**

Directeur Congodorpen

Opération en Afrique

En 2024, OVO a poursuivi sa démarche de décentralisation. Dans les pays africains prioritaires — **le Bénin, l'Ouganda, le Rwanda et le Sénégal** — les activités d'OVO sont de plus en plus menées par des acteurs locaux. Plutôt que de développer notre propre structure sur place, nous choisissons délibérément de collaborer avec des organisations locales solides. Cette stratégie permet de bâtir des partenariats durables et de renforcer les capacités locales.

En Ouganda, OVO entretient depuis longtemps une collaboration structurelle avec l'incubateur local Einstein Rising. Au Bénin, un partenariat est en place avec GEL Sud Bénin. Au Rwanda et au Sénégal, nous collaborons avec différentes organisations locales, mais sans partenariat structuré à ce jour. Dans ces deux pays, des freelances représentent actuellement les intérêts d'OVO.

En unissant nos forces avec des acteurs locaux, OVO est mieux à même de répondre aux besoins et défis spécifiques de chaque région. Ces partenariats fructueux assurent une présence locale renforcée, ainsi qu'une **compréhension approfondie** du **contexte** et des **réalités culturelles**.

Ils nous permettent également de mettre en œuvre des programmes de coopération internationale sur mesure, en phase avec les besoins des communautés locales.



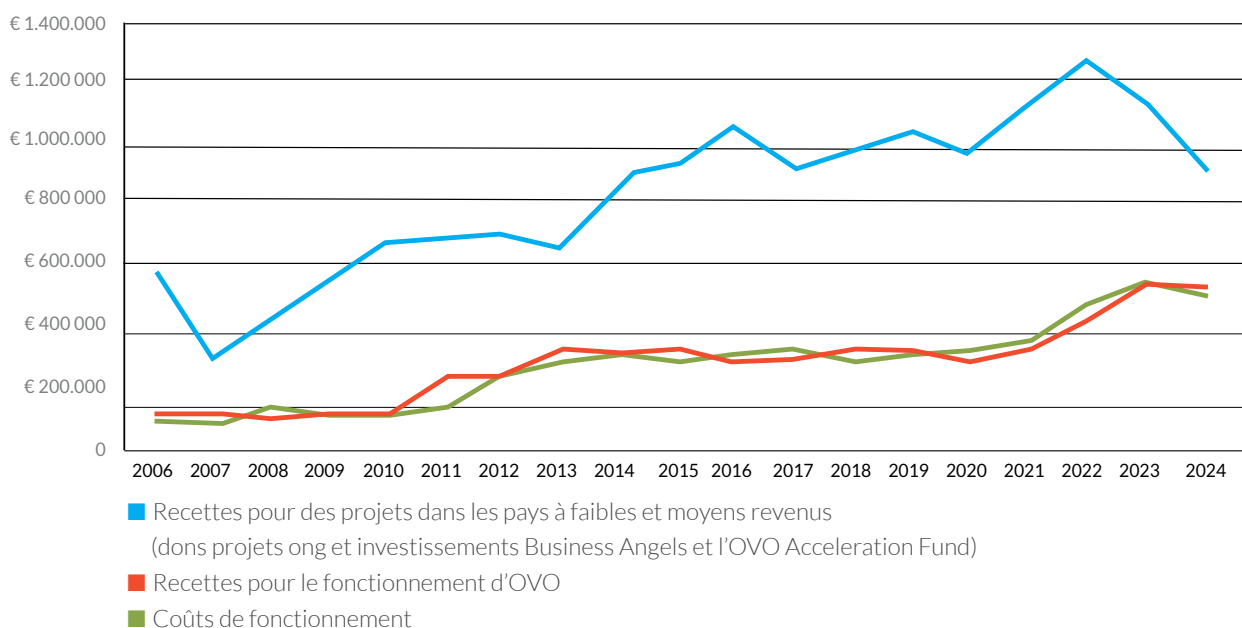
Rapport financier 2024

Actifs	2024	2023	2022	2021
Actifs immobilisés				
Immobilisations corporelles	80 €	120 €	389 €	847 €
Prêts aux projets	3.149 €	3.548 €	3.548 €	3.548 €
Actif circulant				
Créances à moins d'un an	13.960 €	135.274 €	71.641 €	32.259 €
Trésorerie et équivalents de trésorerie	422.912 €	480.729 €	463.253 €	491.966 €
Comptes de régularisation	31.661 €	53.834 €	61.002 €	13.666 €
Total de l'actif	471.762 €	673.505 €	599.833 €	542.285 €
Passif	2024	2023	2022	2021
Fonds propres				
Réserves	272.000 €	272.000 €	272.000 €	188.633 €
Bénéfice/perte reporté(e)	-1.597 €	11.413 €	9.562 €	91.032 €
Dettes				
Dettes diverses*	51.565 €	56.326 €	38.589 €	33.053 €
Dettes commerciales	68.049 €	59.688 €	80.906 €	46.760 €
Solde des charges	2.394 €	25.111 €	45.735 €	10.790 €
Bilan du projet Mgr Monsengwo	54.867 €	77.867 €	92.517 €	104.517 €
Comptes de régularisation	24.484 €	171.099 €	60.524 €	67.500 €
Total du passif	471.7624 €	673.504€	599.833 €	542.285 €

Les comptes détaillés pour l'exercice 2024 sont disponibles sur demande auprès d'OVO.

* Composition des "dettes diverses" : dettes relatives aux impôts, aux salaires et aux cotisations de sécurité sociale.

Résultats financiers d'OVO de 2006 à 2024



Compte de résultat	2024	2023	2022	2021
Recettes : voir page 36	1.394.816 €	1.265.232 €	1.233.039 €	1.116.720 €
Coût : voir page 36	1.407.825 €	1.263.381 €	1.231.142 €	1.102.401 €
Resultat	-13.009 €	1.851 €	1.897 €	14.319 €

Recettes	2024	2022	2022	2021
Dons à des projets d'ONG	648.747 €	715.481 €	692.931 €	777.670 €
Dons à des projets d'entreprises africaines	230.599 €	9.401 €	120.000 €	0 €
Subventions et dons	183.969 €	151.339 €	163.381 €	92.274 €
Cotisations des entreprises et des ONG	130.500 €	127.500 €	142.000 €	128.500 €
Fonds fonctionnement provenant des activités de SusTech4Africa	117.601 €	146.355 €	31.642 €	29.599 €
Fonds de fonctionnement provenant de dons	30.304 €	34.015 €	31.370 €	29.487 €
Parrainage	25.340 €	18.505 €	24.494 €	42.835 €
Coûts de récupération Inspiration Tours	16.426 €	54.964 €	18.710 €	13.799 €
Autres produits d'exploitation	10.595 €	7.598 €	7.933 €	2.502 €
Rendement financier	€ 735 €	74 €	578 €	54 €
Total	1.394.816 €	1.265.232 €	1.233.040 €	1.116.720 €

Coût*	2024	2023	2022	2021
Dépenses pour des projets ONG	648.746 €	715.481 €	692.896 €	777.670 €
Dons à des projets d'entreprises africaines	221.401 €	2.156 €	123.985 €	€ 0 €
Frais de personnel	306.755 €	309.904 €	215.628 €	184.639 €
Frais de voyage et d'hôtel à l'étranger	63.949 €	81.694 €	65.045 €	49.058 €
Frais divers	97.345 €	71.590 €	49.949 €	27.876 €
Autres services et biens	63.279 €	75.953 €	81.609 €	60.958 €
Amortissement	40 €	269 €	458 €	1.313 €
Autres dépenses	6.310 €	6.334 €	1.573 €	888 €
TOTAL	1.407.825 €	1.263.381 €	1.231.142 €	1.102.401 €
RESULT	- 13.009 €	1.851 €	1.897 €	14.319 €

NOTE

*Pour un examen plus approfondi de l'impact positif de ces montants en Afrique, veuillez-vous référer à la section suivante sur les offres de services d'OVO.

Offre de services

Entrepreneurs pour Entrepreneurs soutient l'entrepreneuriat en Afrique en stimulant le développement durable et l'innovation. Nous le faisons non seulement par un soutien financier, mais aussi à travers de programmes et projets sur mesure axés sur l'impact et la croissance.

L'offre de services d'OVO comprend :

1. Collecte de fonds pour des projets entrepreneuriaux portés par des ONG belges

- OVO collecte des fonds, en concertation avec ses ONG partenaires belges, pour soutenir des initiatives prometteuses axées sur le progrès économique et le changement sociétal.

2. SusTech4Africa

- Ce programme stimule les projets innovants qui allient technologie et durabilité. Le soutien comprend un financement, du coaching, un renforcement des capacités et un accès à un réseau d'experts.

3. Programmes sur mesure –

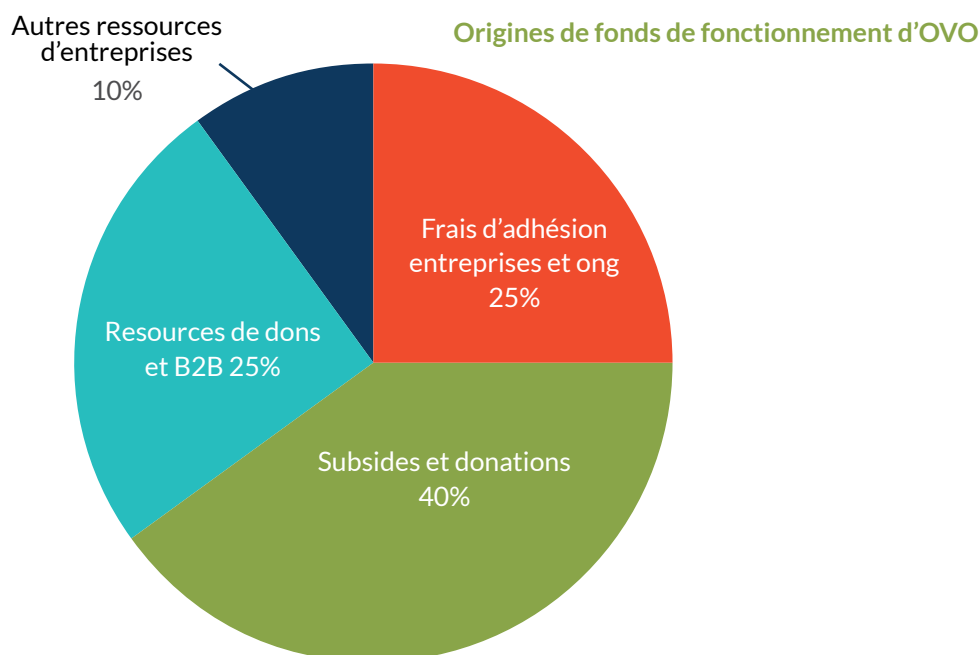
Parcours SusTech4Africa sectoriels

- OVO développe également des programmes adaptés, à la demande d'entreprises ou d'organisations européennes, en lien avec un secteur spécifique ou un objectif de durabilité. Cela permet aux partenaires d'investir de manière ciblée là où ils veulent avoir un impact.
- Exemple : la construction circulaire au Rwanda.

4. Participation à des projets pluridisciplinaires financés par des subventions

- OVO collabore aussi à des projets plus larges, souvent multidisciplinaires, en partenariat avec différents acteurs. Ces trajectoires, financées par des subventions publiques ou privées, visent un impact à long terme.
- Exemples : Klimpala, O-Remit.

Revenus Entrepreneurs pour Entrepreneurs asbl 2024



Revenus au profit des projets

OVO ne se limite pas à récolter des fonds pour des projets d’ONG en Afrique, mais sélectionne et accompagne aussi directement des projets d’entreprise prometteurs. Nous les aidons à obtenir des prêts, via des business angels et le « **OVO Acceleration Fund** ». Cette asbl distincte reçoit depuis 2024 des dons libres via le **compte « Friends of OVO »** géré par la Fondation Roi Baudouin.

Les prêts accordés à des projets entrepreneuriaux sélectionnés sont financés à partir de ce fonds. Les montants récoltés via ces deux approches **ne sont pas repris dans les comptes de résultats d’OVO**, mais ils représentent bien **le fruit direct de nos efforts de levée de fonds pour les projets**.

Par souci de transparence, nous vous présentons ci-dessous un aperçu complet des fonds récoltés pour les projets en 2024.

Revenus pour des projets dans les pays à faibles et moyens revenus

	2024	2023	2022	2021
Dons à des projets gérés par des ONG partenaires	648.747 €	715.481 €	692.932 €	777.670 €
Prêts aux entreprises africaines	66.200 €	432.360 €	457.140 €	382.590 €
Subsides à des projets d’entreprises africaines	230.599 €	2.156 €	120.000 €	
Total	945.546 €	€1.149.997 €	1.270.072 €	1.160.261 €

En 2024, un montant de **39.430 €** a été collecté pour le **OVO Acceleration Fund**.

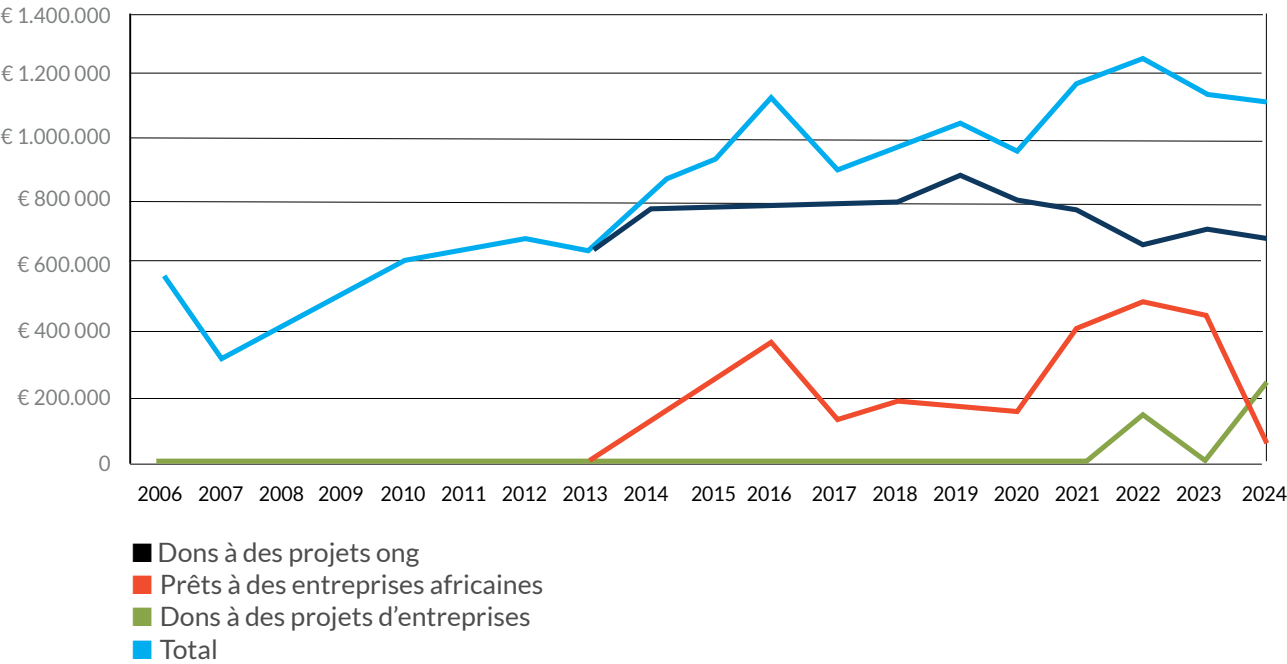
Par ailleurs, **66.200 €** de **prêts sociaux** ont été mobilisés via OVO au bénéfice de **deux PME africaines** sélectionnées par notre organisation.

De ce montant, **31.000 €** ont été apportés par des

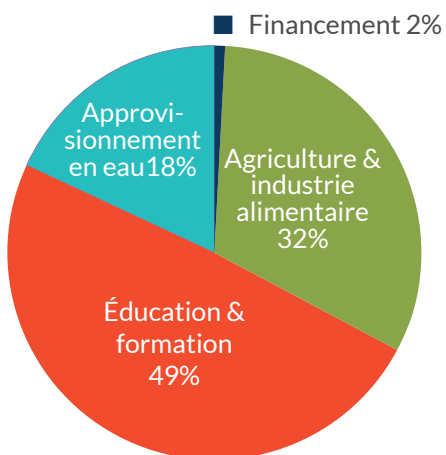
social business angels, et **35.200 €** par le **OVO Acceleration Fund**.

Enfin, pour **l’ensemble des dons d’entreprises destinés à des projets d’ONG**, OVO n’a retenu en 2024 que **4,7 % en moyenne** pour couvrir les **frais de fonctionnement de l’ASBL**.

Évolution des fonds récoltés pour les projets 2006 - 2024



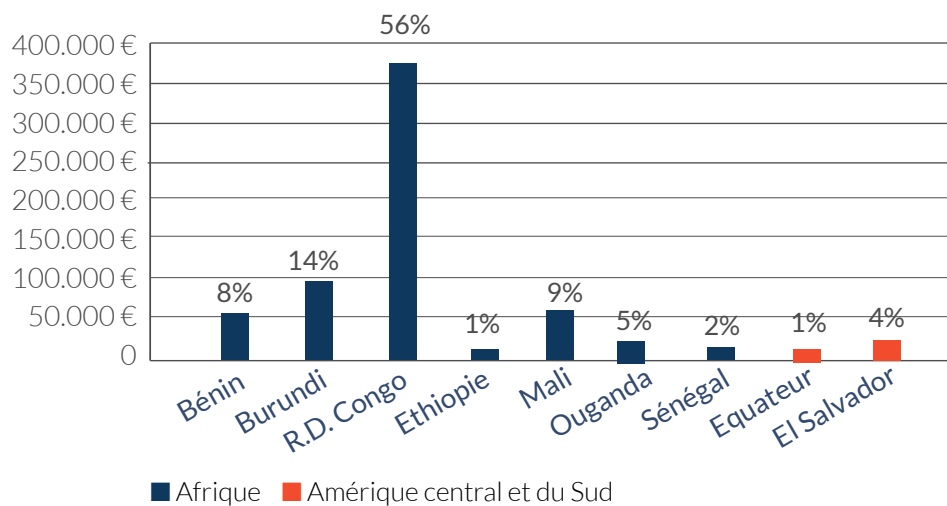
Projets, financés par un don par secteur en 2024



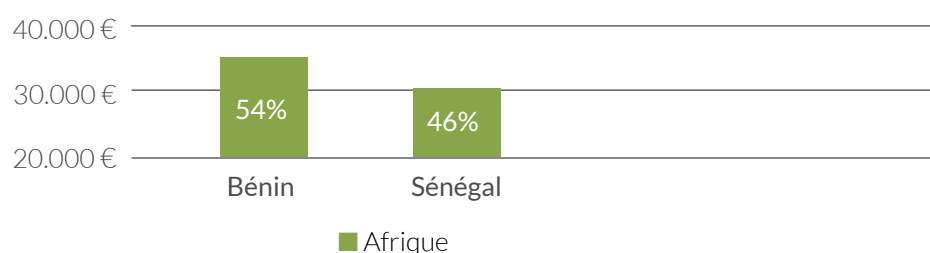
Projets, financés par un prêt par secteur en 2024



Projets soutenus en 2024, financés par un don par pays



Projets, financés par un prêt par pays en 2024



Portefeuille de coaching 2024

En 2024, OVO a accompagné avec succès de nombreux entrepreneurs à travers différents parcours.

De nouveaux projets ont vu le jour grâce aux Boost Camps organisés au Rwanda et au Bénin (programme ST4A), au projet PEM-WECCO (Enabel) au Sénégal et au programme Hushindi (Enabel) en RDC.

Un moment fort de l'année fut le tout premier Boost Camp en République démocratique du Congo, entièrement axé sur le coaching. Bien qu'aucun financement n'ait été possible dans ce cadre, l'accompagnement intensif a permis de soutenir de nombreux entrepreneurs prometteurs.

Grâce à une formation ciblée et à un coaching personnalisé, OVO a renforcé les business plans

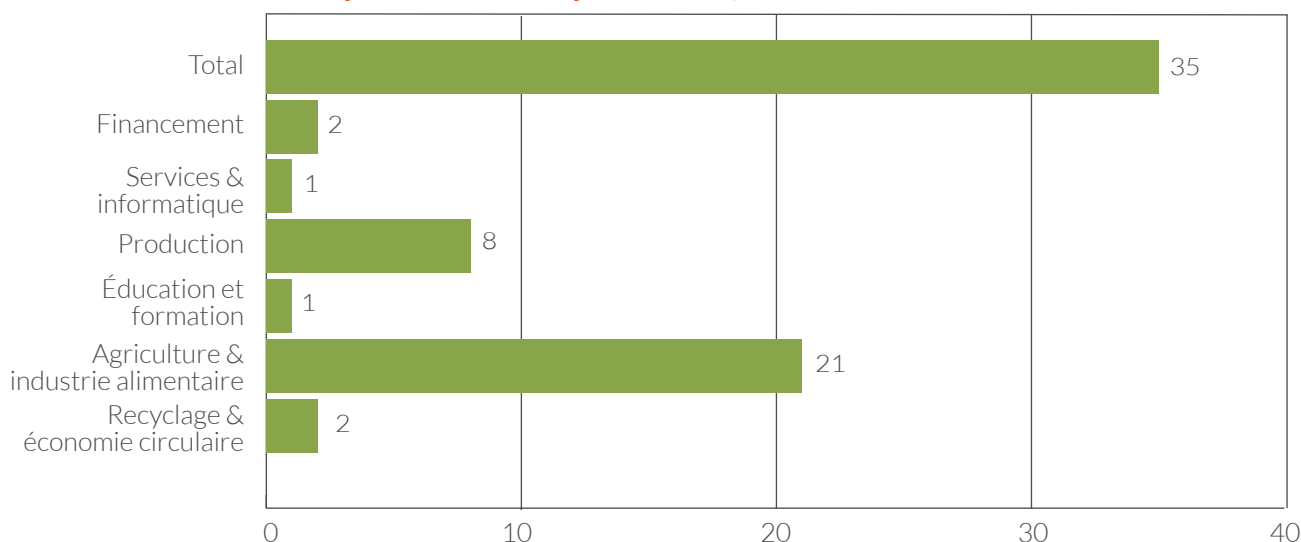
des projets sélectionnés, améliorant ainsi leur **positionnement sur le marché**.

Nous continuons également à suivre les projets des années précédentes ainsi que les entreprises ayant reçu un prêt via OVO, même si ceux-ci ne relèvent pas du présent rapport.

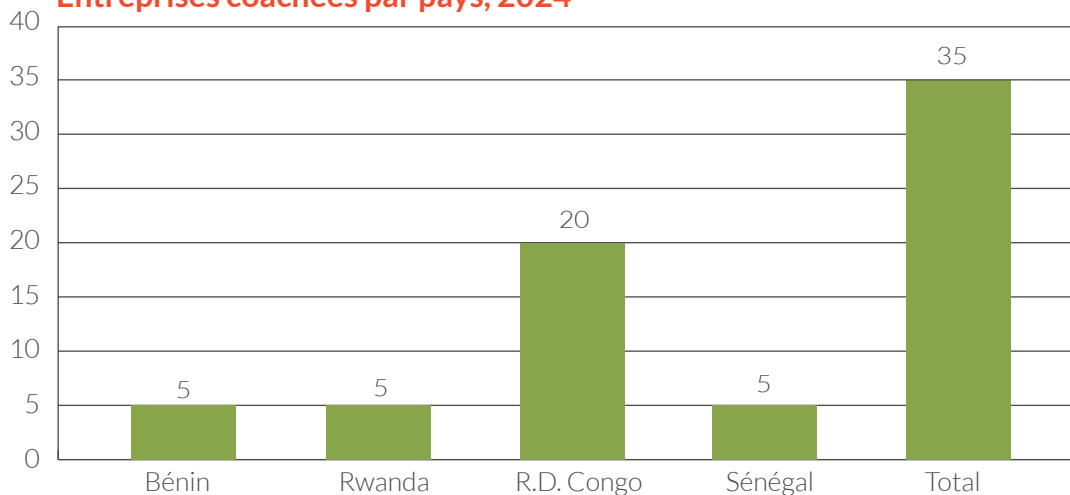
Répartition géographique et sectorielle

En 2024, OVO a lancé de nouveaux parcours de coaching auprès de **35 entreprises** réparties dans quatre pays : Bénin, Rwanda, Sénégal (5 chacun) et RDC (20). La majorité de ces entreprises étaient actives dans **l'agriculture et l'alimentation (21)**, suivies par la **production (8)**. D'autres secteurs comme les finances, le recyclage et l'économie circulaire, les services et l'éducation étaient moins représentés, mais montrent l'étendue de notre impact.

Entreprises coachées par secteur, 2024



Entreprises coachées par pays, 2024



De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

Rêves audiovisuels Voxdream, Sénégal

Aminata Khoussa, avocate de formation et fondatrice de **Voxdream**, démontre comment l'entrepreneuriat peut aller de pair avec l'identité culturelle. Son entreprise crée des productions audio et vidéo à vocation éducative, destinées aux enfants et à la **promotion de la culture africaine**, sous le label **Animafrica**.

Lors du Boost Camp organisé avec **ICHEC** en **septembre 2023**, Aminata a bénéficié d'un coaching intensif de la part de Marc et Marcus. Ensemble, ils ont analysé en profondeur ses trois activités principales. Des flux de trésorerie simulés ont clairement montré qu'Aminata pouvait **assurer la croissance de son entreprise sans financement externe**.



“Chaque séance de coaching est différente et personnelle. L'objectif est de comprendre ce dont l'entrepreneur a besoin à ce moment-là.”

Marc Josz & Marcus Geers,
businesscoaches



Portefeuille de prêts 2024

Depuis 2017, OVO aide des entrepreneurs prometteurs à obtenir un prêt. Avec le programme ST4A, nous avons commencé dès 2018 à construire un pipeline structuré dans nos quatre pays d'intervention principaux : Rwanda, Sénégal, Ouganda et Bénin. Tous les autres pays sont considérés comme **pays partenaires**.

En 2023, nous avons rationalisé notre suivi : une approche centralisée, des équipes locales renforcées et un cadre de suivi clair par pays. 2024 est la première année où nous pouvons rendre compte pleinement des résultats obtenus.

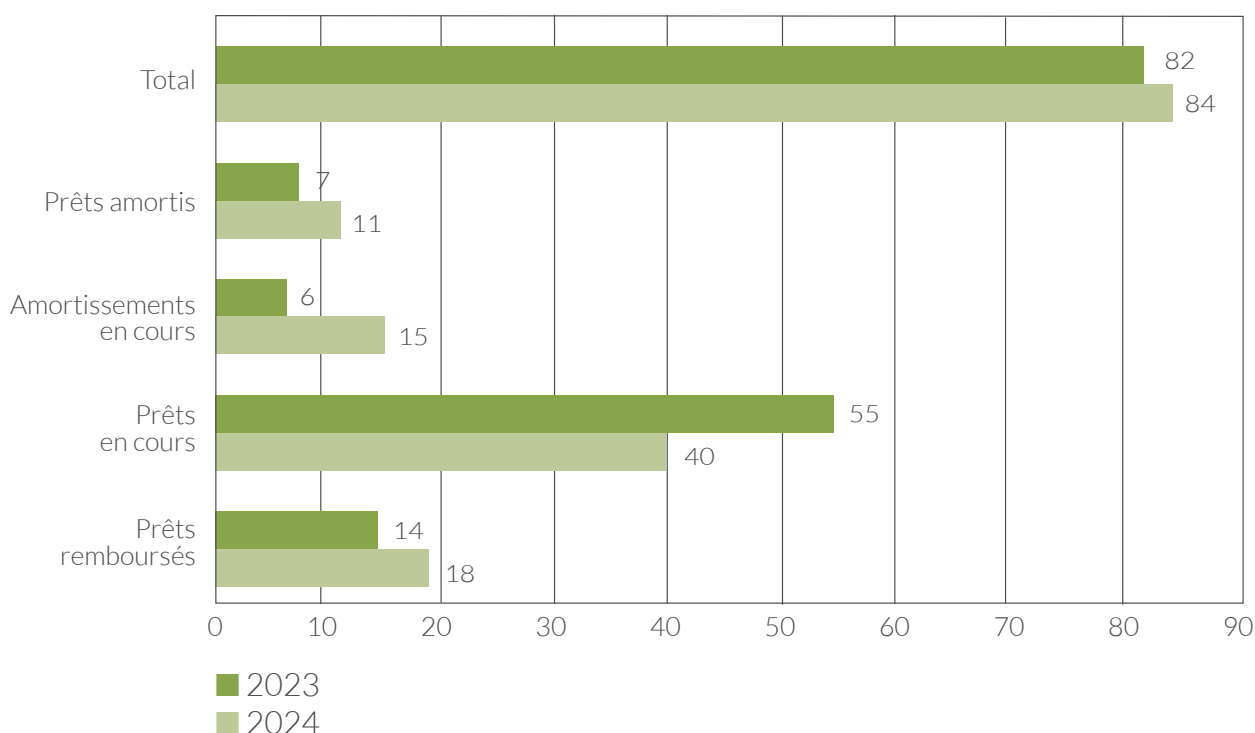
Résultats et perspectives

Début 2024, notre portefeuille comptait 82 projets financés. Seuls deux nouveaux prêts ont été accordés, en raison d'une pause temporaire programmée dans le financement de projets.

Cette pause nous a permis de renforcer nos structures juridiques, d'affiner nos critères de sélection et de mettre en place un comité d'investissement indépendant.

Malgré cela, 2024 a apporté des signaux encourageants : quatre prêts ont été entièrement remboursés, confirmant la qualité de notre sélection et de notre suivi. Dans le même temps, quatre projets à long terme ont été officiellement radiés après la liquidation de leurs actifs. Neuf projets sont désormais enregistrés comme mauvais payeurs : il s'agit de dossiers pour lesquels le remboursement reste difficile, mais où nous cherchons activement des stratégies de sortie. C'est la première fois que nous désignons formellement cette catégorie, une étape vers une gestion plus transparente de notre portefeuille.

Évolution du statut des prêts 2024



Solde des prêts en cours

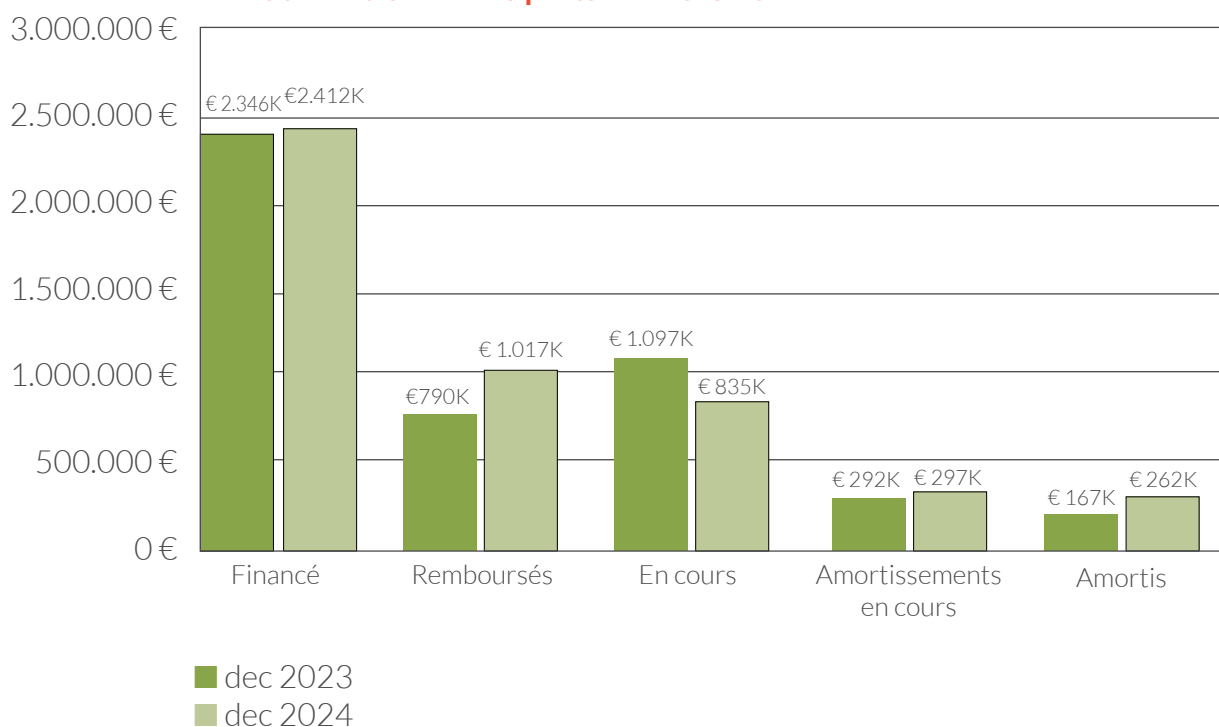
En 2024, OVO a accordé 66 200 € de nouveaux prêts, tandis que pas moins de 227 000 € de capital ont été remboursés. Cette somme comprend à la fois des prêts entièrement remboursés et des prêts partiellement amortis. Par ailleurs, 95 000 € de prêts irrécouvrables ont été officiellement radiés.

Quel en est le résultat ? Une baisse nette du solde des prêts en cours de 262 000 € — une indication claire d'un meilleur suivi et d'une gestion plus rigoureuse du portefeuille. Le solde des prêts en cours présentant un risque de défaillance est resté quasiment stable : quatre dossiers ont été clôturés, tandis que de

nouveaux cas ont été ajoutés. De plus, de petits remboursements ont eu lieu.

Sur la base des défaillances formellement enregistrées, le taux actuel de défaillance s'élève à 10,86 %. Toutefois, en tenant compte également des dossiers à risque de défaillance — pour lesquels le risque de remboursement complet est estimé faible — le taux effectif de défaillance est plutôt estimé autour de 20 %. Ce bilan montre qu'OVO gère son portefeuille de façon toujours plus active et rigoureuse, en prenant en compte les risques, mais aussi en maintenant un engagement constant en matière de recouvrement là où cela reste possible.

Évolution du solde des prêts en cours 2024



Oser apprendre Akatale, Ouganda

De l'éducation au Sénégal à l'innovation technologique en Ouganda, chaque projet est une histoire d'ambition, de collaboration et d'impact.

Akatale – Fresh Delivered a débuté avec une vision forte : connecter les consommateurs aux agriculteurs locaux via une **plateforme digitale de produits frais**. Les ambitions étaient grandes, avec des investissements dans le marketing, la logistique et des points de vente physiques pour atteindre rapidement une grande échelle. Mais ce qui semblait prometteur durant la pandémie s'est avéré difficilement tenable en réalité. Le marché n'était tout simplement pas encore prêt. Le modèle économique s'est bloqué, les revenus sont restés en deçà des attentes, et début 2023, la décision difficile a été prise de liquider l'entreprise.

Malgré les efforts pour vendre des actifs, comme un magasin container et le site e-commerce, seule une partie limitée du capital investi a été récupérée. Des obstacles juridiques et pratiques ont rendu impossible toute récupération supplémentaire.

Pourtant, le parcours d'Akatale n'est pas vain. Cette histoire montre l'importance de la **connaissance du marché, de la résilience financière et d'un plan de gestion des risques solide** pour les entrepreneurs en démarrage. L'échec est parfois inévitable, mais les leçons qui en découlent valent de l'or pour l'avenir.

“Certaines leçons valent de l'or pour l'avenir.”



Rapport d'activité 2024 : une année de réflexion

2024 a été une année de transition pour OVO, marquée par une planification stratégique et une réflexion approfondie sur notre mission centrale. Cet exercice se poursuit jusqu'à fin 2025 et vise à renforcer notre collaboration avec les ONG, les acteurs du développement et les entreprises afin de soutenir au mieux les talents entrepreneuriaux en Afrique.

En 2024, nous avons à nouveau pu compter sur les efforts de nos bénévoles, qui ont joué un rôle crucial dans nos activités.

- ✓ Une centaine de **Business Coaches** se sont consacrés à des projets dans nos quatre pays cibles (Rwanda, Sénégal, Bénin et Ouganda) et sur un nouveau pays partenaire (RDC). Chaque mois, ils se sont réunis pour discuter des projets en cours et développer des stratégies.
- ✓ **Team Matchmaking** s'est réuni cinq fois en 2024 pour promouvoir la collecte de fonds d'OVO et établir de nouveaux partenariats.
- ✓ Les bénévoles du **Monitoring & Evaluation Team** ont joué un rôle important dans l'évaluation de nos projets et ont recueilli des informations en retour afin d'améliorer nos pratiques.
- ✓ **Team Support** a apporté une aide essentielle à tous les volontaires, en assurant une communication fluide et en coordonnant les différentes activités.

Investir dans la motivation : Ateliers et formations

En 2024, nous avons également beaucoup investi pour l'implication et la formation de nos bénévoles :

- ✓ **Réception du Nouvel An d'OVO et Lancement**
Le 5 février 2024, nous avons organisé notre réception annuelle du Nouvel An dans les bureaux d'OVO à Heverlee. Ce fut un moment inspirant, où nous avons également présenté notre approche pour 2024.
- ✓ **Mises à jour OVO**
Tout au long de l'année, nous avons organisé une demi-douzaine de réunions en ligne «

OVO Update ». Ces sessions ont permis de tenir nos bénévoles informés des projets en cours, des changements de politique et des nouvelles opportunités au sein de notre organisation.

- ✓ **La créativité dans les entreprises**
Nous avons organisé une série d'ateliers enrichissants, comme celui sur la créativité en entreprise, animé par Marcus Geers.
- ✓ **Atelier interculturel**
En collaboration avec ICHEC et Thomas More, nous avons proposé deux ateliers interculturels. Ces moments d'échange stimulants ont renforcé notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion au sein de notre communauté de bénévoles.
- ✓ **Sessions d'intervision**
Cette nouvelle initiative a permis à nos business coaches bénévoles d'échanger des idées sur leur rôle et de parler des défis auxquels ils sont confrontés.
- ✓ **Stratégie 2025 : un regard neuf**
2025 sera pour nous une année placée sous le signe de collaborations durables et inclusives. Nous souhaitons renforcer nos partenariats avec les ONG, les acteurs du développement et les entreprises afin de soutenir au mieux les talents entrepreneuriaux en Afrique.

“ Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à présent, mais nous savons qu'il reste beaucoup à faire. Grâce au soutien de nos partenaires et à l'engagement de nos bénévoles, nous sommes convaincus de pouvoir créer encore plus d'emplois locaux et d'opportunités économiques en Afrique. ”

Björn Macauter, directeur général d'OVO

Défis et opportunités : tirer des leçons de l'expérience d'OVO

Une évaluation approfondie du portefeuille OVO (une soixantaine d'investissements en Ouganda, Rwanda, Sénégal et Bénin) a mis en lumière six défis en 2023-2024. En identifiant systématiquement ces obstacles, nous affinons constamment notre approche.

1. Obstacles opérationnels

Environ 1 projet sur 5 rencontre des problèmes techniques ou organisationnels, tels qu'une faible efficacité ou une gestion financière insuffisante. OVO a donc mis en place ODOO (un système de comptabilité en ligne), relevé les critères d'entrée et créé une Cellule d'Expertise pour un soutien technique. À l'avenir, nous souhaitons mieux connecter les projets à des experts spécifiques et former des coachs dans des contextes sectoriels précis.

2. Défis de gestion

Dans 40 % des projets, l'entrepreneuriat repose trop fortement sur une seule personne. Cela entraîne des risques en cas de maladie, d'absence ou de manque de leadership. OVO a développé un pré-assessment et un « entrepreneurship-assessment » pour mieux cartographier la structure organisationnelle plus large. À l'avenir, OVO souhaite déplacer le focus de l'entrepreneur vers l'équipe de gestion et fournir un soutien RH supplémentaire.

3. Problèmes de communication

Dans la moitié des projets, la communication avec OVO n'était pas optimale, ce qui a miné la confiance mutuelle. En collaboration avec nos partenaires locaux, nous misons sur un suivi plus transparent, des protocoles de communication clairs et davantage de visites sur terrain.

4. Défis sectoriels

OVO agit de manière sectoriellement neutre, ce qui signifie que nous investissons dans des entreprises de divers secteurs, de l'agriculture à la technologie. Cependant, nous constatons que certains secteurs rencontrent des problèmes uniques qui peuvent freiner la croissance ou le succès

d'une entreprise. Pour éviter ce type de risques sectoriels, une approche sur mesure est nécessaire. Chaque projet doit être analysé en profondeur avant tout investissement : quelle est la situation du marché, quelles sont les règles, et quelle est la concurrence ? Notre Cellule d'Expertise accompagnera les entrepreneurs de manière approfondie, tandis qu'une Cellule Compliance veillera à une analyse rigoureuse du marché.

5. Facteurs externes

La pandémie de COVID-19 a durement frappé de nombreux projets africains, entraînant arrêts et retards. Dans de nombreux cas, les accords de remboursement ont été révisés. Les catastrophes naturelles et l'instabilité politique — comme les élections — peuvent aussi perturber le fonctionnement des projets. C'est pourquoi OVO renforce sa gestion des risques. Par ailleurs, les fluctuations des taux de change constituent un défi, car les prêts sont accordés en euros. OVO étudie la possibilité de financements en monnaies locales.

6. Points d'attention internes chez OVO

Enfin, nous avons également examiné de manière critique notre propre fonctionnement. Les business coaches ont parfois joué un rôle trop directif ou travaillé sans directives claires. OVO a donc investi dans une meilleure intégration, des descriptions de rôles précises et un renforcement du code de conduite.

Il est aussi essentiel qu'OVO transmette clairement sa mission, tant aux coachs qu'aux entrepreneurs : il ne s'agit pas seulement de rembourser un prêt, mais de faire croître des entreprises durables. Si ce focus disparaît, la valeur ajoutée du coaching s'efface également. Grâce à ces améliorations — et aux initiatives futures — OVO entend surmonter ces obstacles de manière plus ciblée et ouvrir la voie à une croissance forte et durable des entreprises africaines.

Événements d'OVO en Belgique

28 mai 2024

Conférence finale du projet KLIMPALA

Le mardi 28 mai 2024, la conférence finale du **projet KLIMPALA** a eu lieu chez KPMG à Zaventem. Cet événement, organisé par les partenaires du projet et soutenu par le gouvernement flamand, a rassemblé diverses parties prenantes pour partager les résultats et les leçons tirées de ce projet de trois ans. Le projet KLIMPALA se concentre sur le développement d'une **plateforme climatique pour l'adaptation du secteur agricole en Afrique**. Il vise à fournir aux parties prenantes du secteur agricole des ressources, un renforcement des capacités et des conseils sur la résilience au changement climatique. (voir plus loin p. 53).

18 juin 2024

Assemblée générale 2024 : un nouveau chapitre pour OVO



Le 18 juin 2024 s'est tenue l'assemblée générale, une étape importante au cours de laquelle nous avons fait le bilan de nos réalisations en 2023 et nous nous sommes tournés vers l'avenir. Cette édition était particulièrement spéciale : après 16 ans, Luc Bonte a passé le flambeau de président du conseil d'administration à Pol Deturck. Luc a été chaleureusement remercié pour ses années d'engagement et de leadership.

25 juin 2024

Atelier de clôture du projet PEM WECCO



Le 25 juin 2024, OVO a participé à un atelier dynamique pour conclure le **projet PEM WECCO (Enabel)**. Ce programme de mobilité innovant, financé par l'Union européenne et le Centre international pour le développement des politiques migratoires (ICMPD), visait à promouvoir la **coopération entre les entreprises belges et sénégalaises**. L'atelier a réuni des partenaires des deux pays pour partager les résultats positifs du projet. OVO a encadré **5 entrepreneurs sénégalais prometteurs** et les a mis en contact avec des homologues belges. Cela a débouché sur des opportunités commerciales concrètes dans divers secteurs, tels que la distribution d'eau et la culture de légumes.

“Ce projet illustre notre vision d'un partenariat durable et enrichissant entre l'Europe et l'Afrique, fidèle à nos valeurs européennes.”

Jean Van Wetter,
directeur général d'Enabel

8 – 10 novembre 2024

8e Forum et exposition sur l'alimentation de la diaspora africaine

En 2024, OVO a de nouveau parrainé **le prix de l'entrepreneur agroalimentaire de l'année de la diaspora africaine**, organisé par The Food Bridge. Nous sommes fiers d'honorer par ce prix les réalisations impressionnantes d'entrepreneurs qui apportent leurs compétences, leurs connaissances et leurs ressources à leur pays d'origine. Grâce à leur vision et à leur expérience unique, ils sont à l'origine de changements et soutiennent les communautés locales. Grâce à ce prix, nous espérons inspirer d'autres personnes et mettre en lumière le grand potentiel de la **diaspora africaine**.

Nous félicitons la lauréate **Maimouna Kanté-Quentrec**. Elle a été sélectionnée par le jury OVO en raison de l'impact social et du potentiel de croissance de son entreprise Maison Kanthe France.

Le **Food Bridge** se concentre sur la promotion de l'esprit d'entreprise de la diaspora africaine. L'organisation travaille avec les décideurs politiques, les entreprises, les universités et les instituts de recherche concernés par le secteur agroalimentaire africain.

24 octobre 2024

Conférence OVO "Investissements précoces en Afrique" (en anglais)



La conférence **"Early Stage Investing in Africa"**, organisée par OVO en collaboration avec **Brussels-Africa Hub, Madiba Club et CBL-ACP**, a eu lieu le 24 octobre 2024. Ce fut une soirée inspirante, qui a permis de recueillir de nombreuses informations précieuses. Nous avons eu le privilège d'accueillir des orateurs impressionnants tels que **Loïc De Cannière**,

Tino Chibebe, Joanna Kambuzi et Nafissatou Tine, qui ont partagé leurs points de vue sur le potentiel des PME africaines.

Les sessions plénières ont été suivies d'un **événement de mise en réseau**, au cours duquel entrepreneurs, investisseurs et acteurs du changement ont échangé des idées et jeté les bases de futures collaborations.

21 Novembre 2025

Mamadou Siliou Diallo en visite en Belgique pour l'expansion du G3SM

Dans la banlieue de Dakar, **Mamadou Siliou Diallo** dirige l'école **G3SM**, un exemple impressionnant d'esprit d'entreprise dans le domaine de **l'éducation**. Ce qui a commencé en 1988 avec une salle de classe et cinq élèves est devenu une école de plus de 900 élèves, du préscolaire au secondaire. Grâce à sa vision, les enfants issus de familles défavorisées ont également accès à une éducation décente.

"Certains parents ne paient rien. Pour eux, je prends le risque parce que je crois que l'éducation est le meilleur moyen de lutter contre la pauvreté." Mamadou Siliou Diallo



Avec le soutien d'OVO et de BAN Flandres, l'école a été étendue à cinq domaines techniques : restauration, coupe et couture, informatique, électricité et électricité industrielle. L'investissement a été financé par le **Fonds d'accélération d'OVO** et les **Business Angels**, avec une structure de remboursement claire et le soutien de coachs commerciaux.

"Le soutien d'OVO ne nous a pas seulement donné des ressources, mais aussi de la confiance. Et cela ouvre des portes." - Mamadou Siliou Diallo

*De l'éducation
au Sénégal à l'innovation
technologique en
Ouganda, chaque projet
est une histoire d'ambition,
de collaboration et
d'impact.*

Apprendre tôt, entreprendre fort

Lotus Bakeries & Louvain Coopération, RD Congo

À Walungu, dans l'est de la RDC, où 80 % de la population dépend de l'agriculture informelle, des centaines de jeunes ont la chance de se former dans des écoles techniques agricoles et de prendre leur avenir en main. Grâce au soutien de Lotus Bakeries et à la collaboration entre OVO et Louvain Coopération, ils n'apprennent pas seulement un métier, mais sont aussi accompagnés vers l'entrepreneuriat. Quatre écoles bénéficient d'un soutien sous forme de formations pratiques, d'unités de démonstration en élevage, et de matériel

pédagogique adapté. Pour les enseignants, une formation approfondie est organisée en agroécologie et compétences entrepreneuriales. Les jeunes porteurs de projets entrepreneuriaux peuvent participer à un concours de plans d'affaires et reçoivent un accompagnement individuel ainsi que des kits d'installation pour leur premier projet — qu'il s'agisse de lapins, de porcs ou de cochons d'Inde.

Les résultats parlent d'eux-mêmes : quatre écoles accompagnées, 150 enseignants formés et 80 % des jeunes soutenus ont lancé leur propre initiative. Ce projet prouve ainsi que l'éducation, lorsqu'elle place l'entrepreneuriat au cœur, est un levier puissant de changement structurel.



“Tant l'accompagnement dans le choix des initiatives que le reporting font d'OVO un partenaire fiable.”

**William Du Pré, ex-Corporate
Director de Lotus Bakeries**



Activités d'OVO en Afrique

SusTech4Africa 2024

25 janvier - 1 février 2024

Tournée d'inspiration et lancement de la troisième édition de SusTech4Africa Bénin

Le Bénin a accueilli avec succès la troisième édition de l'Inspiration Tour et du Boost Camp au début de l'année 2024. Les PME africaines ont reçu des outils concrets pour développer leurs projets par le biais d'ateliers, de coaching et de formation à la présentation.

✓ Nombre de participants à l'Inspiration Tour : **12**, dont 2 étudiants de l'UCL

✓ Nombre d'entreprises béninoises participantes : **4**

- ✓ Participation active des ONG partenaires belges : Louvain Coopération, Eclasio, Hubi & Vinciane et Ex-Change-Expertise.
 - Les projets lancés par les ONG partenaires elles-mêmes ont été présentés dans le cadre du Boost Camp.
 - L'ICHEC a dispensé une formation sur le Social Impact Canvas, permettant à chaque sous-groupe (entrepreneur - coach d'entreprise local - coach d'entreprise belge) de se plonger dans l'analyse de l'entreprise.



20 mars - 27 mars 2024

Tournée d'inspiration et lancement de la troisième édition de SusTech4Africa Rwanda

✓ Nombre de participants à la tournée Inspiration : **12**

✓ Nombre d'entreprises rwandaises participantes : **6**

En mars 2024, le Rwanda a accueilli la troisième édition de notre Inspiration Tour, qui fait partie du programme SusTech4Africa. Cette initiative vise à encourager les PME et les entrepreneurs africains à adopter des modèles commerciaux durables.

Au cours d'un Boost Camp intensif, les participants ont eu l'occasion d'affiner leurs compétences techniques et de gestion. Ils ont reçu le soutien de coachs rwandais et belges, de VITO et d'étudiants de Thomas More. Pour les participants, il s'agissait d'une immersion culturelle et d'une découverte de nouveaux secteurs. Ils sont donc rentrés chez eux avec des idées précieuses et des plans concrets pour leurs entreprises.



République démocratique du Congo : le Boost Camp comme catalyseur

Boost Camp Lubumbashi et Kolwezi



Pour la première fois, Entrepreneurs pour Entrepreneurs (OVO) a posé ses valises en République démocratique du Congo. À la demande d'Enabel, OVO s'est rendu en octobre 2024 dans les provinces du Haut-Katanga et du Lualaba pour y organiser, en collaboration avec les Centres de Ressources (CdR) locaux, un Boost Camp intensif dans le cadre du programme Hushindi 2024-2025. L'objectif de ce parcours : **accélérer la croissance des PME dans un contexte économique complexe et difficile.**

Ancrage local, clé du succès

Les CdR de Lubumbashi et Kolwezi ont joué un rôle central dans le programme. Grâce à leur connaissance des besoins et réalités locales, ils ont pu adapter au mieux les interventions à la situation sur le terrain. OVO a apporté son expérience de longue date en entrepreneuriat, tout en collaborant étroitement avec des experts locaux pour ancrer l'impact. Cette collaboration s'est traduite par un coaching coordonné assuré par 10 coaches OVO (venus de Belgique, France et Bénin) et **10 coaches congolais.**

Le programme est unique en ce sens que les **coaches congolais ne sont pas seulement actifs durant le Boost Camp, mais assurent également le suivi des entrepreneurs tout au long du parcours de six mois.** Ils forment un pont durable entre l'apport international

et le contexte local. Leur implication garantit une compréhension approfondie des entreprises, ainsi qu'une adaptation réaliste et opérationnelle des outils et connaissances transmis.

Sélection, coaching et formation pratique

- **Sélection de 20 entreprises prometteuses :**

Sur plus de 100 candidatures, un comité d'évaluation a sélectionné 20 entreprises au potentiel de croissance durable. Elles évoluent dans des secteurs



tels que l'alimentation, le recyclage, l'artisanat, l'hôtellerie et les services. La sélection s'est faite sur base de critères clairs, élaborés par le comité d'évaluation, composé de représentants d'Enabel, des CdR et d'autres acteurs locaux. Une visite préalable des entreprises a permis de cartographier les besoins spécifiques de chacune.

- **Coaching personnalisé en tandem :**

Pendant le Boost Camp, des binômes composés d'un coach OVO et d'un coach congolais ont offert un accompagnement intensif. Ils ont aidé les entrepreneurs à affiner leur stratégie et à développer des solutions adaptées au contexte. La combinaison de la connaissance locale et de l'expérience internationale a créé un parcours d'apprentissage fort, taillé sur mesure pour chaque entreprise.

- **Formation interactive à vocation sociétale :**

Les participants ont suivi 12 modules pratiques sur des thèmes comme la gestion financière, le marketing, la stratégie, et l'intégration d'aspects sociétaux et écologiques. Le **Societal Business Canvas**, développé par l'ICHEC Brussels Management School, a servi de fil conducteur. En collaboration avec l'UNIKOL (Université de Kolwezi), des exemples locaux ont été intégrés pour rendre la matière pertinente et applicable.

- **Concours de pitch inspirant :** Le Boost Camp s'est conclu par un moment de pitch captivant où les entrepreneurs ont présenté leurs projets devant un jury d'experts locaux. En cinq minutes, ils ont exposé leur vision, suivie d'une séance de questions-réponses.

Un réseau durable d'opportunités et de savoirs

Les Boost Camps de Lubumbashi et Kolwezi ont constitué un tremplin puissant pour les entrepreneurs participants. Ils ont non seulement découvert de nouveaux outils et techniques, mais font désormais partie d'un réseau grandissant d'acteurs partageant les mêmes ambitions. Grâce à l'engagement des coaches congolais, l'expertise acquise reste présente bien après la fin du Boost Camp.

Les entreprises bénéficieront encore d'un accompagnement pour transformer les enseignements reçus en actions concrètes.



Un événement de réseautage à Kampala met en contact des entrepreneurs avec des professionnels belges

Le 15 juin 2024, OVO et Einstein Rising ont organisé un événement de réseautage réussi à Kampala, en Ouganda, en collaboration avec le Belgian Club Uganda. Cet événement a réuni 10 entrepreneurs sociaux avec 60 professionnels belges actifs dans les secteurs ONG et privé. Les entrepreneurs ont eu l'opportunité de présenter leurs produits et services, et d'engager des échanges enrichissants avec des partenaires et investisseurs potentiels. Cet événement a créé une plateforme propice à de possibles collaborations, mentorats et opportunités d'investissement, augmentant ainsi la visibilité des entreprises alumni au sein de l'écosystème ougandais de l'entrepreneuriat social.

O-REMIT

En 2024, OVO a également participé au projet O-REMIT, lancé en 2023 et coordonné par l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) Belgique. Dans le cadre de ce projet, OVO, en étroite collaboration avec Zidicircle, a formé des membres de la diaspora africaine en Belgique pour devenir des business angels.

Le projet O-REMIT a étudié comment les transferts d'argent depuis la diaspora africaine vers le Sénégal, la République démocratique du Congo et le Maroc pouvaient être rendus plus efficaces et abordables. Il a cartographié les comportements liés aux envois de fonds (remittances) vers la famille ou des proches dans le pays d'origine, et informé expéditeurs et bénéficiaires des options de transfert existantes. Par ailleurs, le projet a offert aux membres de la diaspora la possibilité d'investir dans des PME locales africaines, en tant que forme d'engagement durable.

Pour ce projet, d'une durée de 24 mois (décembre 2022 à décembre 2024), les partenaires mentionnés ont collaboré avec la Banque Nationale de Belgique et le Diaspora Advisory Board.

Let's make the desert green

Depuis 2024, OVO, Lignaverda, VITO et des partenaires locaux collaborent au projet « Let's Make the Desert Green », qui encourage la reforestation associée à une agriculture résiliente au climat au Sénégal. Ce projet, financé par le Programme flamand d'action climatique internationale (VIKAP), vise à replanter de vastes zones au sein de la Grande Muraille Verte, afin de restaurer le paysage et lutter contre la dégradation des terres.

Le projet met également en place des jardins agroforestiers, en formant principalement des femmes aux techniques agricoles durables, pour améliorer la sécurité alimentaire et la santé des sols.

OVO joue un rôle important dans le développement de ces jardins agroforestiers. Par ailleurs, notre organisation s'engage pour une gestion durable de l'eau, reposant sur une irrigation efficace et respectueuse de l'environnement. Pour cela, OVO s'appuie sur les connaissances et ressources des projets Smart Village et Smart Mbey.

Des stations météorologiques intelligentes de VITO fournissent des données en temps réel sur le climat et le sol, permettant aux agriculteurs de prendre des décisions mieux ciblées concernant les semis, l'irrigation et la gestion des cultures. En combinant reforestation, renforcement des capacités et innovation technologique, ce projet favorise une agriculture durable, la restauration des paysages et le bien-être des communautés locales.



Le projet Klimpala et le fonds Emerge au Malawi



Le projet Klimpala, mené par VITO et financé par le Programme flamand d'action climatique internationale, s'est achevé en 2024. Ce projet a développé une plateforme climatique pour soutenir le secteur agricole africain dans son adaptation au changement climatique. OVO était partenaire et s'est concentré sur l'utilisation locale des informations climatiques dans le secteur privé.

Dans le cadre de Klimpala, OVO a réalisé le troisième volet : la création du « Emerge Fund » au Malawi. Ce fonds de prêt renouvelable, mis en place par Emerge Livelihoods (anciennement Mzuzu E-Hub), un incubateur local réputé, octroie des prêts durables allant jusqu'à 5 000 € à de petites entreprises contribuant à l'adaptation climatique.

Le choix de l'adaptation climatique est délibéré : le Malawi est particulièrement vulnérable aux effets du changement climatique, tels que les sécheresses extrêmes, les inondations et les récoltes défaillantes. Avec une gestion et une propriété locale, le fonds répond aux besoins spécifiques et à la réglementation locale. OVO a fourni un capital initial de 120 000 € et soutient le renforcement des capacités ainsi que le partage des connaissances sur la gestion du fonds.

Bien que le projet Klimpala soit terminé, OVO continue de collaborer avec Emerge Fund pour renforcer ce dernier, notamment à travers des réunions régulières et un accompagnement futur dans le développement de programmes de croissance avancés.



Prêt pour le changement ? Mettez votre talent au service de l'Afrique

Vous souhaitez construire quelque chose de durable grâce à votre expérience, vos connaissances ou vos compétences ? Parfait : OVO recherche des **bénévoles** prêts à investir du temps et leur savoir-faire dans des projets émergents. Cet engagement est aussi précieux pour l'entrepreneuriat africain que le soutien financier.

Vous faites partie d'un réseau soudé de 140 bénévoles. Des acteurs engagés qui, comme vous, veulent élargir leur vision. Et qui peuvent même continuer à apprendre via des ateliers, formations et événements. Cela offre une perspective pleine d'espoir sur un monde en rapide évolution, et surtout : cela vous donne la chance de participer activement à sa construction.

Plusieurs manières de vous engager :

- **Coachez des entrepreneurs africains** lors de nos Boost Camps en Afrique ou via des

parcours de coaching en ligne.

- **Créez le lien** entre entreprises et projets.
- **Soutenez notre équipe** en communication, administration ou organisation d'événements.
- **Étudiant(e) ou jeune talent ?** Vous êtes également le(a) bienvenu(e) pour des stages, du co-coaching ou des missions projet.

Pour plus d'infos : anne-lise@ovo.be

Nous remercions tous ceux qui œuvrent dans l'ombre pour faire la différence. Votre engagement est un levier pour un changement durable.

“ Je suis convaincu que les entreprises représentent aujourd'hui une part importante de la solution. Un entrepreneuriat durable et responsable doit permettre à chacun de vivre confortablement sur cette planète, sans que nos enfants et petits-enfants n'en paient le prix. OVO est l'organisation qui réunit les entrepreneurs africains et belges autour d'un objectif sociétal élevé. ”

Pol Deturck, président d'Entrepreneurs pour Entrepreneurs



Colophon



Rapport annuel 2024

Entrepreneurs pour entrepreneurs asbl
Willem de Croylaan 58 boîte 4022
3001 Heverlee
Tél. 016 32 10 72
contact@ovo.be

www.ovo.be

www.facebook.com/ondernemersvoorondernemers
www.linkedin.com/company/10063683

Rédacteurs

Georges Claes
Matyas Boyen
Ingrid Brolsma
Björn Macauter
Werner Neirinckx
Anne-Lise Passelecq
Karen Peersman
Nathalie Schots
Marc Van de Velde

Photos

Caroline Dupont, Congodorpen, Enabel,
Florance Gauthier, Isabel Corthier,
Louvain Coopération, Nick Hannes, OVO,
Peter Mockers, VIA Don Bosco

PREPRESS

Ingrid Brolsma et Werner Neirinckx

Éditeur responsable

Entrepreneurs pour Entrepreneurs asbl,
Björn Macauter, Directeur général

Edition

Ce rapport annuel est publié par
Entrepreneurs pour Entrepreneurs



Membres clés



Sponsors en nature



ONG partenaires



Avec le soutien de



Situation en juin 2025

